

Regulamin wynagradzania pracowników Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu

§1

Niniejszy regulamin opracowano i przyjęto na podstawie art. 77² kodeksu pracy.

§2

Regulamin wynagradzania ustala zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

§3

Termin, miejsce i czas wypłaty określa regulamin pracy.

§4

Ileć w regulaminie wynagradzania jest mowa o:

1. pracodawcy – rozumie się pod tym pojęciem Dyrektora Szpitala, a także inną osobę przez niego upoważnioną w rozumieniu art. 3¹ KP
2. związku zawodowym – rozumie się pod tym pojęciem zakładowe organizacje związkowe działające w Szpitalu,
3. kierownika komórki organizacyjnej – rozumie się pod tym pojęciem osobę kierującą zorganizowanym stałym zespołem pracowników,
4. pracownikach samodzielnych – rozumie się pod tym pojęciem pracownika nie będącego kierownikiem komórki organizacyjnej, bezpośrednio podległego Dyrektorowi Szpitala lub jego zastępcy,
5. pracownikach – rozumie się pod tym pojęciem osoby zatrudnione u pracodawcy w ramach stosunku pracy z wyjątkiem pracowników młodocianych,
6. pracownikach działalności podstawowej – rozumie się pod tym pojęciem pracownika medycznego, który ukończył wyższe studia medyczne lub średnią szkołę medyczną, jak również pracownika, który uzyskał wykształcenie wyższe lub średnie inne niż medyczne i posiadane przez niego kwalifikacje zawodowe mają zastosowanie przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych, a także innego pracownika, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych,
7. najniższym wynagrodzeniu – rozumie się pod tym pojęciem wynagrodzenie za pracę, przysługujące pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, określone ustawą z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.)

§5.

1. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie według jednego z następujących

systemów:

- 1) czasowego,
 - 2) zadaniowego,
 - 3) mieszanego.
2. Decyzję o ustaleniu dla danej grupy zawodowej jednego z wymienionych w ust.1 systemów wynagradzania podejmuje pracodawca w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§6

1. Wynagrodzenie zasadnicze powinno być tak ustalone, by odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość pracy oraz zakres odpowiedzialności i uciążliwości.
2. Wynagrodzenie zasadnicze może mieć postać:
 - 1) stawki miesięcznej,
 - 2) stawki godzinowej.
3. Ustala się tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu oraz ustala się tabelę zaszeregowania stanowisk pracy stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu.
4. Wynagrodzenie zasadnicze określone w zał. Nr1 do regulaminu przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
5. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze niż wymieniony w ust. 1, wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.
6. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadającą do przepracowania w danym miesiącu.
7. Poszczególne składniki wynagrodzenia ustala pracodawca samodzielnie lub na wniosek kierownika / koordynatora komórki organizacyjnej.
8. W przypadku zobowiązania pracownika do wykonywania dodatkowych czynności bądź w przypadku zwiększonego obciążenia obowiązkami w ramach umowy pracodawca może okresowo podwyższyć wynagrodzenie.

§7

1. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz stawki dodatku funkcyjnego, ustalone w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 3 do regulaminu.
2. Przy ustaleniu stawki dodatku funkcyjnego pracodawca powinien kierować się w szczególności wielkością komórki organizacyjnej oraz stopniem trudności i złożoności wykonywanych prac.

§8.

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminach wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył i udokumentował prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca i w tym dniu było udokumentowane,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca i w tym dniu było dostarczone.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9

1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługuje miesięczny dodatek ustalony w relacji do jego wynagrodzenia zasadniczego:

Stopień/ tytuł naukowy/	Procent wynagrodzenia zasadniczego.	
Profesor	do	jednak nie niżej
Doktor habilitowany	do	jednak nie niżej
Doktor	do	jednak nie niżej

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługuje tylko dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§10

1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkowe wynagrodzenie nie może być niższe od wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151^b §1 KP.
2. Lekarzowi, pracownikowi z wyższym wykształceniem medycznym innym niż lekarskie, pielęgniarce, technikowi medycznemu, salowej, sanitariuszowi zatrudnionym w komórce organizacyjnej przeznaczonej dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych świadczeń zdrowotnych, przysługuje zamiast dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 65% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej
3. Pracownikom, o których mowa w ust.2, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy przysługuje dodatek w wysokości 45%

Ł

- godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego obliczonej zgodnie z § 6 ust. 6.
4. Przepisy ust. 2 i 3 stosuje się do pracowników zatrudnionych w systemie, pracy zmianowej lub równoważnego czasu pracy, w ramach którego pracownicy wymieniają się na tych samych zgodnie z określonym dla nich harmonogramem czasu pracy.
 5. Pielęgniarkom zatrudnionym w pracowni hemodynamicznej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za uczestnictwo przy zabiegach koronarografii i koronaroplastyk ustalonych wg następujących zasad:
 - a) w godzinach od 15,00-7,00 w dni robocze i całą dobę w dni wolne od pracy, w przypadku ostrego incydentu wieńcowego i pilnych wskazań ustala się, że za udział przy zabiegu koronarografii, koronaroplastyki oraz założenia elektrody endokawitarnej pielęgniarsce przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości stanowiącej iloraz iloczynu stawki określonej odpowiednio w tabeli o której mowa w pkt. b) i ilości badań wykonanych badań w miesiącu podzielony przez liczbę wykonujących zabiegi w danym miesiącu
 - b) Tabelę stawek zawiera zał. Nr 4 do regulaminu.
 6. Pielęgniarkom łącznikowym oddziałów szpitalnych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za bieżące prowadzenie kart monitorowania czynników ryzyka i współuczestniczenie w rejestracji zakażeń. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia określa zał. Nr 5 do regulaminu.

§11.

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownik otrzymuje dodatki zgodnie z art. 151 i następne Kodeksu pracy.
2. Za przekroczenie dobowej normy czasu pracy i normy dla okresu rozliczeniowego przysługuje tylko jeden dodatek.
3. Za pracę w niedzielę, święto, dzień wolny od pracy wynikający z 5 dniowego tygodnia pracy pracodawca udziela innego dnia wolnego, a jeżeli takiego dnia nie udzielił wypłaca 100% dodatek do wynagrodzenia obliczony zgodnie z przepisami art. 151¹ Kodeksu pracy.

§12

1. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego przez lekarza zatrudnionego na podstawie umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy.
2. Zasad wynagradzania, o których mowa w przepisach art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy nie stosuje się do lekarzy stażystów, których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.

§13

1. Za każdą godzinę pozostawiania poza zakładem pracy w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych lekarzowi oraz innym pracownikom wykonującym zawód medyczny przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia obliczonego zgodnie z § 6 ust. 6.
2. W przypadku wezwania do zakładu pracy pracownikom, o których mowa w ust. 1 przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.
3. Wynagrodzenie określone w ust. 1 i 2 przysługuje także pracownikowi nie wymienionemu w tych ustępach jeżeli zostanie on zobowiązany w przypadkach

Łol

szczególnie uzasadnionych potrzebami zakładu pracy do pozostawania poza zakładem pracy w gotowości do wykonywania pracy.

§14

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy,
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
9. Jeżeli w dniu wejścia w życie regulaminu albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających wliczanie do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu w wyniku czego pracownik nabywa uprawnienia do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
10. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie regulaminu albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9. ma okres zatrudnienia dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 mają zastosowanie w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabywał w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§15

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat.
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§16

Pracownikowi zatrudnionemu w dniu 01 października 1999r., który przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, przy ustalaniu prawa do kolejnych nagród jubileuszowych wlicza się także te , które zostały mu wliczone przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej, do której nabył przed dniem 01 października 1999r.

§17

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku chorobowego, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u pracodawcy krócej niż 10 lat,
 - 2) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u pracodawcy co najmniej 10 lat,
 - 3) sześciomiesięcznego wynagrodzenia jeżeli pracownik był zatrudniony u pracodawcy co najmniej 15 lat.
2. Odprawa pośmiertna wypłacana jest w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli śmierć nastąpiła na skutek:
 - 1) wypadku przy pracy,
 - 2) wypadku zrównanego z wypadkiem przy pracy w zakresie świadczeń.
3. Odprawa pośmiertna nie przysługuje rodzinie pracownika jeżeli pracodawca z własnych środków ubezpieczył pracownika na życie i rodzinie przysługuje z tego tytułu od zakładu ubezpieczeń odszkodowanie w wysokości co najmniej równej tej odprawie.
4. Jeżeli odszkodowanie, o którym mowa w ust.3, jest niższe od odprawy pośmiertnej obliczonej zgodnie z ust. 1 rodzinie należy wypłacić przedmiotowe odszkodowanie oraz odprawę w wysokości różnicy między odprawą a

odszkodowaniem.

§18

1. Przy zmianie regulaminu stosuje się tryb obowiązujący przy ustalaniu regulaminu wynagradzania.
2. Każdy pracownik ma prawo wglądu do regulaminu oraz prawo dokonywania z niego odpisów i kopii.

§19

Pracodawca, na żądanie pracownika, jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.

§20

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy, ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. 2007 r. Nr 14, poz. 89 z późn. zm.) oraz przepisy wydane na podstawie w/wym. ustaw.

§21

Regulamin wynagrodzenia wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2011r. po uprzednim podaniu go do wiadomości pracownikom przez wywieszenie na okres dwóch tygodni na tablicy ogłoszeń.

DYREKTOR

mgr Krystyna Zaleska

RADCA PRAWNY

mgr Ryszard Cieczo

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie w zł.
VI	
VII	
VIII	
IX	
X	
XI	
XII	
XIII	
XIV	
XV	
XVI	
XVII	
XVIII	
XIX	
XX	
XXI	
XXII	

DYREKTOR
Zal
mgr Krystyna Zaleska

Zal

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania

Taryfikator kwalifikacyjny i tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
1. Pracownicy działalności podstawowej				
1	Z-cy kierownika Zakładu ds. leczenia Ordynator	-Lekarz, lekarz stomatolog i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	8	XXI
	Naczelną pielęgniarką	-Wyższe pielęgniarskie, inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń działalności podstawowej i średnie medyczne	5	
	Kierownik apteki zakładowej	-mgr farmacji, specjalizacja I stopnia lub II stopnia	7	
2	Kierownik komórki Organizacyjnej	-wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5	XIX - XX
		-wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7	
3	Zastępca kierownika apteki zakładowej St. asystent	-mgr farmacji i specjalizacja I stopnia,	4	XIX
		-wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub innej dziedzinie medycznej mającej zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku	5	
	St. Specjalista	-Inne wyższe medyczne mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń medycznych w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja II stopnia	5	

Sd

4	St. Asystent farmaceutyczny, Asystent z zastrzeżeniem l.p. 5 specjalista	-mgr farmacji, -wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny -inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja I stopnia	3	XVII – XVIII
5	Asystent farmaceutyczny Mł.asystent Lek. rezydent	-mgr farmacji -wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej -wyższe medyczne	1 1 -	XVI-XVII Wg odrębnych przepisó w
6	Kierownik zespołu techników medycznych	Średnie medyczne	7	XV-XVI
7	Lekarz stażysta Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Specjalista pielęgniarka	-Wyższe medyczne - Wyższe pielęgniarskie, - średnie medyczne i specjalizacja, -średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny - Wyższe pielęgniarskie, inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń medycznych w działalności podstawowej, - średnie medyczne i specjalizacja, -średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny - Wyższe pielęgniarskie i specjalizacja, - średnie medyczne i specjalizacja	- 3 7 10 3 lat w szpitalu 5 lat w szpitalu 7 lat w szpitalu 2 4	XV

	Kapelan szpitalny	- Wyższe i specjalizacja, średnie medyczne i specjalizacja - mgr teologii lub ukończone seminarium duchowne oraz skierowanie od biskupa diecezjalnego	-	
8	Starsza pielęgniarka	-wyższe pielęgniarskie -średnie medyczne	1 5	XIV
	Starszy pracownik socjalny	-wyższe określone odrębnymi przepisami -szkoła dla pracowników socjalnych	- 5	
	Starszy technik med. (analityk, rtg, fizjoterapeuta, fann.)	-średnie medyczne	5	
	Starsza pielęgniarka ds. higieny szpitalnej	-Wyższe pielęgniarskie -średnie medyczne i kurs doskonalący	5 7	
	Starszy ratownik	-wyższe medyczne -średnie medyczne	1 5	
9	Pielęgniarka	-średnie medyczne	1	XII – XIII
	Pielęgniarka ds. higieny szpitalnej	-wyższe pielęgniarskie -średnie medyczne i kurs doskonalący	3 5	
	Technik med. (rtg, farm, analityk med., fizjoterapeuta)	-średnie medyczne	-	
	Ratownik	-średnie medyczne	-	
	Starsza dietetyczka, dietetyczka szpitalna	-średnie medyczne	5	
	Starszy statystyk medyczny	-średnie medyczne i inne średnie	5	
10	Dietetyczka, dietetyczka szpitalna	-średnie medyczne	-	XI – XII
11	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna, Statystyk medyczny	-średnie -średnie	5 -	X – XI
12	Sekretarka medyczna, Rejestratorka medyczna	-średnie	-	IX – X

Pol

13	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	-średnie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 m-ce	VIII – IX
	Preparator	-średnie lub podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-	
	Starsza salowa	-podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3	
	Sanitariusz szpitalny	-podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 m-cy	
14	Sanitariusz, salowa, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna, gipsiarz	-podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy -podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	- 1 m-c	VIII
2. Pracownicy Administracji, Techniczni, Ekonomiczni				
1	Kierownik zakładu	-wyższe -wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku „Zarządzanie w służbie zdrowia” -wyższe i szkolenie zagraniczne	6 3 3	XXII
2	Zastępca kierownika zakładu Główny księgowy	-wyższe o odpowiednim kierunku - wyższe	5 5 lat w służbach finansowych w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu	XX – XXI
3	Radca Prawny	-wg odrębnych przepisów	-	XVII – XVIII
4	Kierownik komórki organizacyjnej, Asystentka Dyrektora	-wyższe o odpowiednim kierunku -średnie o odpowiednim kierunku	3 5	XV – XVI
	Główny specjalista	-wyższe	7	
	Audytor wewnętrzny	-wyższe i zaświadczenie Ministra Finansów potwierdzających kwalifikacje	7	
5	Starszy: specjalista, informatyk	-wyższe o odpowiednim kierunku	5	XV

6	Specjalista informatyk	-wyższe o odpowiednim kierunku	3	XIV
	Specjalista ds. bhp, ochrony p/pož., Specjalista OC	-wg odrębnych przepisów	-	
		-wyższe -lub średnie o odpowiednim kierunku	2 5	
	Specjalista ds. marketingu i sprzedaży Specjalista archiwista	-wyższe o odpowiednim kierunku -wyższe o odpowiednim kierunku	3 3	
7	Inspektor ds. obronnych i rezerwy (OC)	-Wyższe, -lub średnie wyższe o odpowiednim kierunku	2 5	XII – XIII
	Starszy: księgowy, mistrz, technik, informatyk, inspektor	-Wyższe, -lub średnie o odpowiednim kierunku	1 5	
8	Inspektor księgowy, mistrz, starszy kasjer, informatyk	-Wyższe o odpowiednim kierunku, -średnie o odpowiednim kierunku	- 4	XI – XII
	Inspektor ds. marketingu i sprzedaży	-Wyższe o odpowiednim kierunku	-	XI – XII
9	Starszy magazynier, Kierownik sekretariatu i kancelarii, Starszy referent	-Średnie	1	X – XI
10	Magazynier	-Średnie	-	IX – X
	Referent	-podstawowe	2	
	Archiwista	-Średnie	-	
		-średnie lub wyższe	-	
3. Pracownicy Gospodarczy i Obsługi				
1	Konserwator urządzeń technicznych: rozprężania i instalacja niepalnych gazów medycznych, Starszy mistrz w zawodzie	-Średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne -Średnie techniczne, zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie	5	XI – XII
2	Mistrz w zawodzie	-Średnie techniczne, zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie	-	X – XI
3	Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, elektryk, spawacz i inne	-Zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego		IX – X
4	Robotnik gospodarczy, sprzątaczką	Podstawowe i przeszkolenie zawodowe		VI
	Portier	Podstawowe		

DYREKTOR
mgr Krystyna Zaleska

Zal

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania

Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Z-ca Kierownika ds. Lecznictwa ,Ordynator Naczelna pielęgniarka, Kierownik Apteki Zakładowej	
2	kierownik komórki organizacyjnej	
3	z-ca kierownika apteki	
4	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek , Pielęgniarka oddziałowa,	
5	Pełnomocnik dyrektora ds. zarządzania jakością Kierownik Zespołu techników Medycznych	
II. Pracownicy Techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Z-ca kierownika zakładu, Główny księgowy	
2	Radca Prawny	
3	Kierownik komórki organizacyjnej	

DYREKTOR
mgr Krystyna Daleska

Łol

Załącznik Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania

Tabela stawek wynagrodzenia dla pielęgniarek uczestniczących przy zabiegach koronarografii, koronaroplastyki oraz zakładaniu elektrody endokawitarnej

L.p	Rodzaj badania	Wysokość wynagrodzenia pielęgniarek uczestniczących przy zabiegu
1	2	3
1	Koronarografia	
2	Założenie elektrody endokawitarnej	
3	Koronaroplastyka	

DYREKTOR

mgr Krystyna Zaleska



Załącznik Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania

Tabela stawek wynagrodzenia dla pielęgniarek uczestniczących przy zabiegach koronarografii, koronaroplastyki oraz zakładaniu elektrody endokawitarnej

L.p	Rodzaj badania	Wysokość wynagrodzenia pielęgniarek uczestniczących przy zabiegu
1	2	3
1	Koronarografia	
2	Założenie elektrody endokawitarnej	
3	Koronaroplastyka	

DYREKTOR

mgr Krystyna Zaleska



Załącznik Nr 5 do Regulaminu Wynagradzania

Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za bieżące prowadzenie kart monitorowania czynników ryzyka i współuczestniczenie w rejestracji zakażeń.

L.p	Oddział	Wysokość Miesięcznego wynagrodzenia *
1	2	3
1	Chirurgia Ogólna ,Onkologiczna i Naczyń	
2	Urologia Ogólna i onkologiczna	
3	Urazowo-Ortopedyczny	
4	Kardiologiczno-Internistyczny	
5	Hematologia	
6	Kardiologia i Intensywna Opieka Kardiologiczna	
7	Rehabilitacja	
8	OITMiA	
9	Neurochirurgia	

* - wysokość miesięcznego wynagrodzenia jest uzależniona od liczby zarejestrowanych w oddziale zakażeń i jest wyliczana w stosunku do oddziału, w którym zarejestrowano najwyższą liczbę zakażeń.

DYREKTOR

mgr Krystyna Zaleska

Zal