Toruń, dnia 13.10.2023 r.

*SSM.DZP.200.136.2023*

Dotyczy: postępowania o zamówienie publiczne w trybie przetargu nieograniczonego na Świadczenie usług w zakresie: utrzymania czystości, higieny, porządku w pomieszczeniach oraz transportu wewnętrznego oraz usług pomocowych przy pacjencie.

W związku ze skierowanymi przez Wykonawcę w dniu 11.08.2023 r. pytaniami do swz Specjalistyczny Szpital Miejski im. M. Kopernika w Toruniu informuje o ich treści i udzielonych na nie odpowiedziach.

Pytanie 1

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 1

TAK

Pytanie 2

Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

Odpowiedź na pytanie nr 2

Tak

Pytanie 3

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50%zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?

Odpowiedź na pytanie nr 3

Nie

Pytanie 4

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

Odpowiedź na pytanie nr 4

Są ustawione

Pytanie 5

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

Odpowiedź na pytanie nr 5

Są podzielone

Pytanie 6

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

Odpowiedź na pytanie nr 6

Nie

Pytanie 7

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

Odpowiedź na pytanie nr 7

Nie

Pytanie 8

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m2 wolnej powierzchni podłogi?

Odpowiedź na pytanie nr 8

Tak

Pytanie 9

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

Odpowiedź na pytanie nr 9

Tak

Pytanie 10

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?

Odpowiedź na pytanie nr 10

Tak

Pytanie 11

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

Odpowiedź na pytanie nr 11

Tak

Pytanie 12

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywalek wynosi nie mniej niż 2 m?

Odpowiedź na pytanie nr 12

Jeden rząd

Pytanie 13

Czy w szatni, na każdych dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

Odpowiedź na pytanie nr 13

NIE

Pytanie 14

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

Odpowiedź na pytanie nr 14

Tak

Pytanie 15

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?

Odpowiedź na pytanie nr 15

Tak

Pytanie 16

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdych ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

Odpowiedź na pytanie nr 16

Nie

Pytanie 17

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

Odpowiedź na pytanie nr 18

Jeden rząd

Pytanie 18

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

Odpowiedź na pytanie nr 18

Tak

Pytanie 19

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski).Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę ?

Odpowiedź na pytanie nr 19

Tak

Pytanie 20

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnie dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego? Nie

Jeśli tak to :

|  |
| --- |
| Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m2 powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ? |
| Czy w pomieszczeniu jadali są miejsca siedzące ? |
| Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ? |
| Czy w jadalni jest zlewozmywak ? |
| Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków? |
| Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności? |

Pytanie 21

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

Jeśli tak to:

|  |
| --- |
| Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany) TAK |
| Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ? TAK |
| Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ? TAK |
| Czy w pomieszczenie jest zapewniona wentylacja TAK |

Pytanie 22

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenia na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

 Jeśli tak to:

|  |
| --- |
| Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ? TAK |
| Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem? TAK |
| Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp? TAK |

Pytanie 23

Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

Odpowiedź na pytanie nr 23

Wykonawca wyłoniony w drodze przetargu musi posiadać własny sprzęt przeznaczony do wykonania usługi, nie zostanie w związku z tym przekazana żadna dokumentacja.

Pytanie 24

Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

Odpowiedź na pytanie nr 24

Wykonawca wyłoniony w drodze przetargu musi posiadać własny sprzęt przeznaczony do wykonania usługi, nie zostanie w związku z tym przekazana żadna dokumentacja.

Pytanie 25

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

Odpowiedź na pytanie nr 25

Tak

Pytanie 26

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

Odpowiedź na pytanie nr 26

TAK

Pytanie 27

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

Odpowiedź na pytanie nr 27

Tak

Pytanie 28

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?

Odpowiedź na pytanie nr 28

Tak – pytanie 1 z pytania 28, Tak – pytanie 2 z pytania 28, Nie jest możliwe – pytanie 3 z pytania 28

Pytanie 29

Jakiego rodzaju podłogi występujące u zamawiającego podlegają konserwacji ze strony wykonawcy ?

Odpowiedź na pytanie nr 29

Target

Pytanie 30

Kto zapewnia wózki i pojemniki do transportu:

1. Odpadów
2. Bielizny
3. Inne ?

Odpowiedź na pytanie nr 30

Wykonawca

Pytanie 31

Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, verticali? Tak

Jeśli tak czy Zamawiający potwierdza, że Wykonawca ma obowiązek zapewnić odpowiedni profesjonalny sprzęt i środki do realizacji ww. czynności ? Tak

Pytanie 32

Czy Zamawiający posiada myjnie-dezynfektory do mycia i dezynfekcji basenów, kaczek, misek nerkowatych ? Jeśli tak to jakiego producenta i kto zapewnia do nich środki ?

Odpowiedź na pytanie nr 32

Tak

Pytanie 33

Kto odpowiada za mycie naczyń? Jak odbywa się mycie naczyń - ręcznie czy w zmywarkach ? Kto zapewnia środki do mycia naczyń ? Jeżeli Wykonawca to jakiego producenta zmywarki posiada Zamawiający?

Odpowiedź na pytanie nr 33

Mycie naczyń odbywa się w kuchni

Pytanie 34

Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie basenów, kaczek, misek nerkowatych itp.?

Odpowiedź na pytanie nr 34

Na oddziałach są myjnie -dezynfektory

Pytanie 35

Czy Zamawiający dopuszcza zamontowanie na terenie Szpitala pralko-suszarki do prania mopów i ścierek i odzieży ochronnej ?

Odpowiedź na pytanie nr 35

NIE

Pytanie 36

Kto zapewnia środek do mycia i dezynfekcji szkła laboratoryjnego ?

 Odpowiedź na pytanie nr 36

Zamawiający

Pytanie 37

Kto zapewnia środki do myjni do mycia i dezynfekcji szkła laboratoryjnego? Jeśli Wykonawca to jakiego producenta są to myjnie i jakich środków oczekuje Zamawiający (producent, nazwa)?

Odpowiedź na pytanie nr 37

Zamawiający

Pytanie 38

Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne, a jeśli tak to czy podlegają konserwacji ze strony Wykonawcy ?

Odpowiedź na pytanie nr 38

Tak

Pytanie 39

Czy w zakres usługi wchodzi mycie okien na wysokościach wymagający użycia technik alpinistycznych lub specjalistycznego sprzętu ( podnośniki). Jeśli tak, proszę poda

 ich metraż i krotność mycia/

Odpowiedź na pytanie nr 39

Dwa razy w roku

Pytanie 40

Czy Zamawiający potwierdza, ze preparaty dezynfekcyjne stosowane przez Wykonawcę muszą posiadać spektrum działania stosowne do zagrożenia?

Odpowiedź na pytanie nr 40

Preparaty dezynfekcyjne zapewnia Zamawiający , mydło i środki do dezynfekcji rąk zapewnia Wykonawca

Pytanie 41

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, kwarantanna, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź na pytanie nr 41

Par. 10 ust. 7 umowy stanowi o tym, kiedy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na umowę zlecenie.

Pytanie 42

Kiedy Zamawiający przewiduje rozpoczęcie usługi?

Odpowiedź na pytanie nr 42

Po zakończeniu procedury przetargowej.

Pytanie 43

Na podstawie art. 436 ust. 3 wnosimy o włączenie zapisu do projektu umowy; „ Łączna maksymalna wartość kar umownych nie może przekroczyć 10% wartości, umowy brutto”

Odpowiedź na pytanie nr 43

Zamawiający podtrzymuje zapisy swz

Pytanie 44

Zamawiający wymaga, od Wykonawcy aby wykazał się, na potwierdzenie spełnia warunku udziału w postępowaniu dotyczącego zdolności technicznej lub zawodowej, o którym mowa w rozdziale 12 ust. 3 lit. a) zrealizowaniem: *„co najmniej 2 usługi (usługi w zakresie utrzymania czystości i higieny dla placówek świadczących usługi medyczne, ) o wartości nie mniejszej niż 2 000 000,00 zł brutto każda usługa”*

Zgodnie z zapisami roz. 1 ust. 1.1 SWZ usługa sprzątania u Zamawiającego obejmuje: utrzymania czystości, higieny, porządku w pomieszczeniach oraz utrzymania czystości i porządku na terenie zewnętrznym oraz transportu wewnętrznego oraz usług pomocowych przy pacjencie dla Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu

W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie, że aby spełnić powyższy warunek należy wykazać się co najmniej dwiema usługami (usługi odpowiadające przedmiotowi zamówienia tj. usługi w zakresie utrzymania czystości i higieny, utrzymania czystości i porządku na terenie zewnętrznym oraz czynności pomocniczych przy pacjencie dla placówek świadczących usługi medyczne) o wartości nie mniejszej niż 2 000 000,00 zł brutto każda usługa.

Odpowiedź na pytanie nr 44

Zgodnie z swz

Pytanie 45

Prosimy Zamawiającego o potwierdzenie, że w warunku udziału w postępowaniu dotyczącym zdolności technicznej lub zawodowej, o którym mowa w rozdziale 12 ust. 3 lit. a) pod pojęciem „placówka medyczna” rozumie wykazania się przez Zamawiającego realizacją usługi w szpitalach.

Odpowiedź na pytanie nr 45

Nie

Pytanie 46

W związku z faktem, iż na etapie składania ofert nie jest znane minimalne wynagrodzenie za pracę i minimalna stawka godzinowa jaka będzie obowiązywała od 01.01.2024 r. oraz w związku z faktem, iż celem Zamawiającego jest prowadzenia postępowania w takim sposób aby każdy Wykonawca składający ofertę w postępowaniu, kierował się identycznymi zasadami, Prosimy Zamawiającego o informację, czy Wykonawca ma uwzględnić w cenie oferty kwotę minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu składania ofert, jeżeli tak wnosimy jednocześnie o potwierdzenie, że Zamawiający zwaloryzuje Wykonawcy wynagrodzenie w ten sposób, że podniesie Wykonawcy wynagrodzenie z tytułu różnicy kosztów zatrudnienia między stawką minimalnego wynagrodzenia obowiązującą w dniu składania ofert a stawką minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od dnia 01.01.2024 roku.

Odpowiedź na pytanie nr 46

Zasady dokonywania zmiany wysokości wynagrodzenia w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia muszą być określone w umowie jeżeli umowa zawierana jest na okres powyżej 12 miesięcy. W przypadku umów krótszych wprowadzenie takich zapisów do umowy jest fakultatywne i zależy od decyzji Zamawiającego.

W związku ze skierowanymi przez Wykonawcę w dniu 11.08.2023 r. pytaniami do swz Specjalistyczny Szpital Miejski im. M. Kopernika w Toruniu informuje o ich treści i udzielonych na nie odpowiedziach.

 Pytanie nr 1

Zamawiający w załączniku 17 wskazuje iż od 1.07.2023 włączył i wyłączył poszczególne jednostki organizacyjne. Z wiedzy obecnego Wykonawcy wynika, iż takowe wyłączenia i włączenia nie miały miejsca. W związku z powyższym prosimy o wyjaśnienie przedmiotowych zapisów.

Odpowiedź na pytanie nr 1

Planowane wyłączenie nie miały miejsca ze względu na opóźnienie prac realizacyjnych nowego obiektu. Nowy termin wskazany zostaje na dzień 1.11.2023 r. – zgodnie z tabelą nr 17 -” Załacznik nr 17 zestawienie wszystkich powierzchni akt 12 10 2023” (jest on obowiązujący).

Pytanie nr 2

Zamawiający zamieścił załącznik 17 z którego wynika tylko ogólna powierzchnia budynków, Wykonawca do prawidłowego oszacowania oferty potrzebuje podziału metrażu na poszczególne jednostki organizacyjne. W związku z powyższym prosimy o udostępnienie metrażu obiektu z podziałem na poszczególne komórki organizacyjne.

Odpowiedź na pytanie nr 2

W załączeniu szczegółowa tabela z powierzchniami – załącznik nr 17 - ” Załacznik nr 17 zestawienie wszystkich powierzchni akt 12 10 2023” (jest on obowiązujący). Opublikowana na stronie.

Pytanie nr 3

W związku z tym, iż w formularzu cenowym Wykonawca musi w kolumnie 3 podać „cenę jednostkową netto za 1 m-c, a w kolumnie uwagi cenę na m2 lub godzinę, prosimy o jednoznaczne wskazanie do jakiej ilości m2, jakiej ilości godzin i jakiej częstotliwości w miesiącu ma się odnieść Wykonawca wyliczając cenę: a) Wiersz – 1 : Usługa utrzymania czystości, higieny i porządku, dla SSM im. M. Kopernika w Toruniu z wyłączeniem pomieszczeń NZOZ Tomograf oraz pomieszczeń Centralnej Sterylizatorni. W pozycji UWAGI podać ponadto cenę jednostkową netto:

- sprzątania 1m2powierzchni – **Czy Zamawiający potwierdza iż do wyliczenia ceny za 1m2 Wykonawca ma przyjąć 13 320,44m, zgodnie z załącznikiem 17?**

arylowania 1m2powierzchni – J**aka powierzchnia**, gdyż załącznik 17 nie wskazuje powierzchni podlegającej akrylowaniu?

Odpowiedź na pytanie nr 3

Potwierdzamy powierzchnię. Zgodnie z załącznikiem nr 17 plik ” Załacznik nr 17 – zestawienie wszystkich powierzchni akt 12 10 2023” (jest on obowiązujący) – gdzie wskazano rodzaje powierzchni z podziałem na gres i pcv.

 Pytanie nr 4

Zamawiający w formularzu cenowym wymaga podania w wierszu 3 ceny „utrzymania czystości TK i RN na wezwanie (dni wonne od pracy)”. Prosimy o potwierdzenie czy w/w usługa będzie zlecana i rozliczana w oparciu o roboczogodziny i jeśli tak prosimy o podanie ilości godzin jaką Wykonawca ma przyjąć do wyliczenia ceny jednostkowej za 1 m-c.

Odpowiedź na pytanie nr 4

Utrzymanie czystości TK i RM na wezwanie (w dni wolne od pracy) – usługa będzie rozliczna w oparciu o roboczogodziny, ilość godzin do wyliczenia ceny jednostkowej za 1 m-c to 10 godzin.

Pytanie nr 5

Prosimy o wskazanie zakresu czynności dla stanowiska „gospodarcza” wskazanego w załączniku nr 18.

Odpowiedź na pytanie nr 5

W załączeniu opublikowany na stronie plik: „zakres obowiązków gospodarcza\_136\_2023”

Pytanie nr 6

Prosimy o wyjaśnienie kto będzie wykonywał czynności dla stanowiska „gospodarcza” wskazanego w załączniku nr 18 w soboty i niedziele, albowiem Zamawiający wymaga w harmonogramie obsady na tych stanowiskach tylko od poniedziałku do piątku.

Odpowiedź na pytanie nr 6

Należy to do decyzji Zamawiającego

Pytanie nr 7

Prosimy o jednoznaczne potwierdzenie, iż Zamawiający wymaga obsady stanowiskowej wskazanej w załączniku nr 18, oraz dodatkowej obsady do nadzoru i na zastępstwa.

Odpowiedź na pytanie nr 7

Zamawiający nie wskazał ilości etatów, a tym samym dodatkowej obsady do nadzoru i zastępstwa

Pytanie nr 8

Zamawiający w załączniku 11 wskazuje w poszczególnych komórkach organizacyjnych „RODZAJ CZYNNOŚCI POMOCOWYCH PRZY PACJENCIE WYKONYWANYCH NA ZLECENIE PERSONELU MEDYCZNEGO”, gdzie są wskazane czynności, które Wykonawca ma realizować. Zamawiający wskazuje niejednolite czynności na różnych oddziałach i podaje na niektórych oddziałach:

*Transport posiłków z kuchni szpitalnej do oddziałów*

*Transport wózków z oddziałów do kuchni szpitalnej*

*Pomoc przy rozdawaniu posiłków, rozłożeniu stolików przyłóżkowych*

*Zbieranie naczyń i tac po posiłkach*

*Pomoc przy wywiezieniu zwłok*

*Zdejmowanie bielizny pościelowej, mycie/dezynfekcja łóżek oraz szafek przyłóżkowych lub transport łóżek i szafek przyłóżkowych do stacji łóżek*

**zaś z innych:**

*Transport posiłków z kuchni szpitalnej do oddziałów*

*Zbieranie naczyń i tac po posiłkach*

*Transport wózków z oddziałów do kuchni szpitalnej*

*Zdejmowanie bielizny pościelowej, mycie/dezynfekcja łóżek oraz szafek przyłóżkowych lub transport łóżek i szafek przyłóżkowych do stacji łóżek., ubieranie bielizny pościelowej*

*Rozpakowanie czystej bielizny i ułożenie w szafie lub na półkach regału (w dni wolne od pracy)*

*Podawanie i zbieranie basenów i kaczek*

*Pomoc przy wywiezieniu zwłok*

**w jeszcze innych:**

*Transport posiłków z kuchni szpitalnej do oddziałów*

*Pomoc przy rozdawaniu posiłków, rozłożeniu stolików przyłóżkowych, sadzaniu chorych*

*Zbieranie naczyń i tac po posiłkach*

*Transport wózków z oddziałów do kuchni szpitalnej*

*Zdejmowanie bielizny pościelowej, mycie/dezynfekcja łóżek oraz szafek przyłóżkowych lub transport łóżek i szafek przyłóżkowych do stacji łóżek.,*

*Rozpakowanie czystej bielizny i ułożenie w szafie lub na półkach regału (w dni wolne od pracy)*

*Podawanie i zbieranie basenów i kaczek*

*Pomoc przy wywiezieniu zwłok*

**Oraz w kolejnym:**

*Transport posiłków z kuchni szpitalnej do oddziałów*

*Odbiór wyników badan i dostarczanie do oddziału*

*Pomoc przy rozdawaniu posiłków, rozłożeniu stolików przyłóżkowych,*

*Zbieranie tac i naczyń po posiłkach*

*Transport wózków z oddziału do kuchni szpitalnej*

*Pomoc przy zmianie pozycji pacjenta*

*Pomoc przy zmianie bielizny pościelowej*

*Rozpakowanie czystej bielizny i ułożenie w szafie lub na półkach regału ( w dni wolne od pracy)*

*Podawanie i zbieranie basenów i kaczek*

*Pomoc przy wywiezieniu zwłok*

*Zdejmowanie bielizny pościelowej, mycie/dezynfekcja łóżek oraz szafek przyłóżkowych do stacji łóżek, ubieranie bielizny*

W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie, czy zapisy w załączniku 11 są prawidłowe i Wykonawca będzie wykonywał czynności pomocowe zgodnie z zapisami tego załącznika, zatem będzie ich różny zakres na poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Odpowiedź na pytanie nr 8

Czynności pomocowe przy pacjencie wykonywane na zlecenie personelu medycznego na każdym oddziale:

1. transport posiłków z kuchni szpitalnej do oddziałów,
2. konfekcjonowanie posiłków w oddziałach,
3. wydawanie posiłków w oddziałach do łóżka chorego,
4. zbieranie naczyń, sztućców, tac po posiłkach,
5. transport wózków z oddziałów do kuchni szpitalnej,

Pozostałe czynności zgodnie z wykazem

Pytanie nr 9

Zamawiający wymaga dostarczenia dozowników łokciowych typu dermados lub równoważnych 3 szt. /miesiąc lub wg bieżących potrzeb w przypadku uszkodzenia i konieczności wymiany. Prosimy o wyjaśnienie ile na dzień 11.08.2023 w/w dozowników jest uszkodzonych i wymaga wymiany.

Odpowiedź na pytanie nr 9

Brak dozowników do wymiany

Pytanie nr 10

Zamawiający wymaga dostarczenia dozowników Stersisol 3 szt. /miesiąc lub wg bieżących potrzeb w przypadku uszkodzenia i konieczności wymiany. Prosimy o wyjaśnienie ile na dzień 11.08.2023 w/w dozowników jest uszkodzonych i wymaga wymiany.

Odpowiedź na pytanie nr 10

Brak dozowników do wymiany

Pytanie nr 11

Zamawiający wymaga dostarczenia tacek zabezpieczających 3 szt. /miesiąc lub wg bieżących potrzeb w przypadku uszkodzenia i konieczności wymiany. Prosimy o wyjaśnienie ile na dzień 28.03.2023 w/w tacek jest uszkodzonych i wymaga wymiany.

Odpowiedź na pytanie nr 11

Brak tacek do wymiany

Pytanie nr 12

Zamawiający w §18 ust. 2 projektu umowy zawarł możliwość odstąpienia od umowy w przypadkach określonych w niniejszym punkcie, m.in.: ***trzykrotnego naliczenia przez Zamawiającego kar umownych przewidzianych postanowieniami niniejszej umowy*.**

Zwracamy uwagę, iż przedmiot niniejszego zamówienia obejmuje aż 12 miesięcy, zatem nie jest możliwe aby w tak długim okresie Zamawiający nie miał jakichkolwiek zastrzeżeń co do sposobu realizacji usługi. Wnosimy zatem, aby powyższe dotyczyło 3 przypadków nie usunięcia nieprawidłowości w wyznaczonym terminie lub okresu 1 miesiąca lub kwartału.

Odpowiedź na pytanie nr 12

Zgodnie z swz

Pytanie nr 13

Niniejszym prosimy o dodanie do treści SWZ badania podstawy wykluczenia wykonawcy określonej w art. 109 ust. 1 pkt 5,7,8 ustawy Prawo zamówień publicznych (PZP).

Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy. Zamawiający będący szpitalem w szczególny sposób powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia. Ryzyka sanitarno-epidemiologiczne, a co za tym idzie zagrożenie zdrowia i życia pacjentów spowodowane dezorganizacją pracy placówki (w drastycznych przypadkach nawet konieczność odwołania planowanych operacji lub zabiegów medycznych) może narazić szpital na poważne konsekwencje.

Zamawiający – jako gospodarz postępowania – powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego.

Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 109 ust. 1 pkt 5,7,8 PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na wglądzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług medycznych przez szpital - uprzejmie wnosimy jak powyżej.

Odpowiedź na pytanie nr 13

Zgodnie z swz

Pytanie nr 14

Prosimy o potwierdzenie, iż kontrola jakości i prawidłowości wykonanych przez wykonawcę czynności w danym miesiącu rozliczeniowym będzie dokonywana w obecności pracownika wykonawcy i potwierdzona protokołem kontroli

Odpowiedź na pytanie nr 14

Tak

Pytanie nr 15

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający przed naliczeniem kar umownych o której mowa w §9 ust. 1 oraz §9 ust. 2 projektu umowy wezwie wykonawcę do usunięcia nieprawidłowości przy realizacji niniejszej umowy. W przypadku ich nie usunięcia lub braku reakcji ze strony wykonawcy w wyznaczonym terminie, Zamawiający naliczy kary umowne.

Odpowiedź na pytanie nr 15

Zgodnie z swz

Pytanie nr 16

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku przekazania przez wykonawcę niezbędnych dokumentów wykazujących i potwierdzających wzrost wynagrodzenia w przypadku określonym w art. 439 Ustawy zmiana wynagrodzenia wejdzie w życie z dniem zmiany przepisów, które stanowią podstawę zmiany wynagrodzenia wykonawcy.

Odpowiedź na pytanie nr 16

Paragraf 14 ust. 8 umowy określa od kiedy zmiana wysokości wynagrodzenia będzie obowiązywała.

Pytanie nr 17

Zamawiający w Załączniku nr 2 – projektowane postanowienia umowne w § 14 zawarł następujące klauzule umowne:

*1. Wynagrodzenie Wykonawcy o którym mowa w § 6 ust. 1 niniejszej umowy, zostanie raz w roku odpowiednio zmniejszone lub zwiększone w zależności od wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem publikowanego przez Prezesa GUS w kwartale w stosunku do poprzedniego kwartału (zwanego dalej „wskaźnikiem GUS”).*

*2. Strony dokonają zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa w ust. 1, jeżeli „wskaźnik GUS” będzie wyższy niż 6% w stosunku do poprzedniego kwartału (wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem kwartał w stosunku do wcześniejszego kwartału).*

*3. Strony nie przewidują zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy na podstawie ust. 1 i 2 w ciągu pierwszych 6 miesięcy obowiązywania umowy.*

*4. Kwotę zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy stanowi iloczyn pozostałej do zapłaty części wynagrodzenia należnego Wykonawcy i „wskaźnika GUS”.*

*5. Maksymalna wartość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, o której mowa w ust. 1 – 4, nie może przekroczyć 4 % ogólnej wartości umowy brutto Wykonawcy, określonej w § 6 ust. 1 niniejszej umowy.*

*6. Wpływ zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia strony umowy ustalają w ten sposób, że Wykonawca wykaże Zamawiającemu zmianę kosztów wykonania zamówienia na skutek zmiany cen materiałów lub kosztów fakturami zakupu tych materiałów lub kosztów z pierwszego i kolejnych okresów, za które strona umowy występuje o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, z zastrzeżeniem ust. 2.*

*7. Strona inicjująca zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy sporządzi pisemnie odpowiedni projekt zmiany umowy uwzględniający podwyższenie lub obniżenie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy dokonane zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1-6i przedłoży go drugiej Stronie.*

*8. Zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy dokonana zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1-6, będzie obowiązywała Strony od daty wskazanej w aneksie do Umowy, nie wcześniej niż data zawarcia aneksu.*

*9. W przypadku podwyższenia lub obniżenia wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 1-6, Wykonawca w terminie 30 dni od daty zawarcia z Zamawiającym aneksu zmieniającego wysokość wynagrodzenia, zobowiązany jest do zmiany wysokości wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:*

*1) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi,*

*2) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy,*

*pod rygorem zapłaty Zamawiającemu kary umownej, o której mowa w § 9 ust. 14 niniejszej Umowy.*

*10. Wykonawca, w terminie 7 dni od daty zawarcia z podwykonawcą aneksu zmieniającego wysokość wynagrodzenia, przedłoży Zamawiającemu kopię tego aneksu, pod rygorem zapłaty Zamawiającemu kary umownej, o której mowa w § 9 ust. 15 niniejszej Umowy.*

Wykonawca wskazuje Zamawiającemu, że na gruncie przepisu art. 439 ust. 1 i ust. 2 ustawy prawo zamówień publicznych zaniechał prawidłowego opisania w umowie zasad waloryzacji wynagrodzenia umownego Wykonawcy w zakresie wskazania realistycznego wzrostu poziomu wskaźnika.

W postanowieniu § 14 ust. 2 umowy Zamawiający wprowadził wskaźnik min. 6% mierzonego w stosunku do poprzedniego kwartału, co w sposób istotny ogranicza Wykonawcy uprawnienie, aby ubiegać się waloryzację.

W związku z istotnym wzrostem inflacji na poziomie dwucyfrowym - wprowadzenie przez Zamawiającego wskaźnika średniorocznego narusza zatem istotę przepisu art. 439 ustawy prawo zamówień publicznych i *de facto* prowadzi do obejścia tego przepisu przez Zamawiającego. Nie ulega wątpliwości, iż przy tak dużej obecnie dynamice zmian sytuacji gospodarczej konkretne stawki kosztów lub cen materiałów już po upływie kwartału funkcjonowania umowy w sprawie zamówienia publicznego mają charakter wyłącznie archiwalno-historyczny, gdyż nie uwzględniają aktualnie obowiązujących wartości świadczenia Wykonawcy.

Podobnie należy uznać wprowadzenie przez Zamawiającego zasady, że maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia w związku z waloryzacją, nie może przekroczyć 4 % wartości ogólnej umowy brutto. W ocenie wykonawcy jest to zbyt niski próg, który nie prowadzi do rzeczywistej waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy. Podkreślić należy, że wykonawcy nie mają żadnego wpływu na wysokość wskaźników GUS. Wykonawcy nie mają również wiedzy przy kalkulowaniu ceny oferty na temat planowanej wysokości zmian w/w wskaźników, aby właściwie ocenić i uwzględnić ryzyko tych zmian w cenie oferty.

Wykonawca podkreśla, że przepis art. 439 ust. 1 i ust. 2 ustawy prawo zamówień publicznych ma charakter bezwzględnie obowiązujący (*ius cogens*), co oznacza, iż polski ustawodawca nie przewidział dla Zamawiającego podstaw prawnych, aby w projekcie umowy Zamawiający mógł samodzielnie dokonywać jakichkolwiek skutecznych prawnie ograniczeń stosowania dyspozycji przepisu art. 439 ustawy prawo zamówień publicznych.

W myśl przepisu art. 439 ust. 1 ustawy prawo zamówień publicznych Zamawiający jest obowiązany do wprowadzenia zasad zmiany wynagrodzenia wykonawcy zamówienia publicznego w przypadku zaistnienia przesłanek waloryzacyjnych.

Mając na uwadze powyższe prosimy o zmianę zapisu, według proponowanego wzoru:

*Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy każdorazowo w przypadku zmiany cen materiałów i kosztów, związanych z realizacją przedmiotu umowy (dalej także jako „indeksacja wynagrodzenia”), na następujących zasadach:*

1. *a) zmiany dokonywane będą w oparciu o kwartalne wskaźniki wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, ogłaszane w komunikatach Prezesa GUS.*
2. *b) zmiany mogą zostać wprowadzone na wniosek Strony nie wcześniej niż po upływie 3 miesięcy od dnia zawarcia Umowy -, przy czym zmiana jest dopuszczalna:*
3. - *w przypadku pierwszej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał, poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym przypadał termin składania ofert;*
4. - *w przypadku każdej kolejnej indeksacji - jeśli wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, o którym mowa w ppkt. a) za kwartał poprzedzający kwartał złożenia wniosku o indeksację wynagrodzenia, wzrośnie lub spadnie o min. 1% w stosunku do wskaźnika z kwartału, w którym nastąpiła ostatnia indeksacja;*
5. *c) Strony mogą występować z wnioskami o indeksację wynagrodzenia nie częściej, niż jeden raz na 3 miesiące;*
6. *d) Suma zmian wynagrodzenia Wykonawcy w wyniku indeksacji, wprowadzonych w takcie obowiązywania Umowy, nie może przekroczyć 15 % ceny kontraktowej netto określonej w dniu zawarcia umowy.*
7. *e) Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnego aneksu pod rygorem nieważności.*

Odpowiedź na pytanie nr 17

Patrz modyfikacja swz z dnia 18.08.2023 r.

**Pytania** **dotyczące przejęcia pracowników na podstawie 23’**

Pytanie nr 1

Prosimy o wskazanie ilu pracowników ma być objętych przejęciem przez Wykonawcę usługi?

Odpowiedź na pytanie nr 1

14 pracowników (salowych)

Pytanie nr 2

Ile osób aktualnie wykonuje usługi będące przedmiotem zamówienia?

Odpowiedź na pytanie nr 2

14 pracowników (salowych)

Pytanie nr 3

Kto jest dotychczasowym pracodawcą pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę?

Odpowiedź na pytanie nr 3

Specjalistyczny Szpital Miejski im. M. Kopernika w Toruniu

Pytanie nr 4

Prosimy o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie:

− stanowisko,

− rodzaj umowy o pracę,

− wiek pracownika,

− płeć,

− ważność badań lekarskich (do kiedy?),

− ogólny staż pracy,

− zakładowy staż pracy,

− wymiar urlopu wypoczynkowego/rehabilitacyjnego,

− wymiar etatu,

− możliwość pracy w niedzielę i święta,

− wynagrodzenie zasadnicze,

− stałe dodatki (np. stażowy, premia regulaminowa),

− wynagrodzenie brutto,

− ZUS pracodawcy,

− średniomiesięczne wynagrodzenie z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy.

W razie nabycia ewentualnych uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych, dodatków stażowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia oraz terminu jego wypłaty. Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazane uprawnienia? Jeśli tak, to kiedy i w jakiej wysokości?

Odpowiedź na pytanie nr 4



W roku 2024 prawo do nagrody jubileuszowej otrzymają osoby:

1. MM 150% tj. 7425,00 zł brutto (25.06.2024r.)

W roku 2025 prawo do odprawy emerytalnej otrzymają osoby:

1. PM – odprawa emerytalna (3-miesięczna) 16 744,41 zł brutto

Dodatki stażowe do wynagrodzenia zasadniczego zwiększają się o 1% rok do roku do 20% za 20 lat pracy i więcej.

Pytanie nr 5

Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie nr 5

Nie

Pytanie nr 6

Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia znajdują się w okresie wypowiedzenia warunków pracy lub płacy?

Odpowiedź na pytanie nr 6

Nie

Pytanie nr 7

Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź na pytanie nr 7

Nie

Pytanie nr 8

Czy w związku z pandemią COVID-19 pracownikom zostały zmienione warunki pracy lub płacy? Jeśli tak, w jaki sposób, na jakiej podstawie prawnej i do kiedy?

Odpowiedź na pytanie nr 8

Nie zostały zmienione

Pytanie nr 9

Prosimy o informację odnośnie systemów i rozkładów czasu pracy pracowników a także okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź na pytanie nr 9

Część pracowników(O. Hematologii) jest zatrudnionych w systemie równoważnym (12godz.), pozostali pracownicy są zatrudnieni na 1 zmianę (7.35godz.)

1-miesięczny okres rozliczeniowy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Nazwisko i imię** | **System pracy** |
| 1 | MM | 1-zmianowa |
| 2 | RA | 1-zmianowa |
| 3 | WA | równoważny sys. Pracy 12h |
| 4 | SM | 1-zmianowa |
| 5 | ŻB | 1-zmianowa |
| 6 | PM | równoważny sys. Pracy 12h |
| 7 | JK | równoważny sys. Pracy 12h |
| 8 | MA | równoważny sys. Pracy 12h |
| 9 | LA | 1-zmianowa |
| 10 | UO | 1-zmianowa |
| 11 | WM | 1-zmianowa |
| 12 | GV | 1-zmianowa |
| 13 | PM | 1-zmianowa |
| 14 | WB | 1-zmianowa |

Pytanie nr 10

Czy Zamawiający zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników wykonujących usługę w razie rozwiązania/zakończenia kontraktu lub do przekazania ich nowemu wykonawcy usługi, lub też wskazania w nowym ogłoszeniu o konieczności przejęcia pracowników wykonujących usługę przez nowego wykonawcę?

Odpowiedź na pytanie nr 10

Zamawiający nie ma obowiązku ponownego zatrudnienia przekazanych pracowników po zakończeniu wykonania umowy. Przejęci pracownicy stają się pracownikami wykonawcy nie na czas wykonania umowy, a na stałe - stosunek pracy tych pracowników z wykonawcą nie wygaśnie wraz z wygaśnięciem umowy wykonawcy i Szpitala. Jeśli chodzi o sytuację ponownego ogłoszenia przetargu, gdyby obecny nie został zakończony podpisaniem umowy - czy w tym nowym przetargu Szpital ponownie zechce przekazać pracowników wykonawcy, to zależy od decyzji Szpitala.

Pytanie nr 11

Czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, Zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z ww. pracownikami?

Odpowiedź na pytanie nr 11

Zamawiający nie ma takiego obowiązku - wygaśnięcie umowy wykonawcy ze Szpitalem nie oznacza automatycznego rozwiązania stosunku pracy łączącego wykonawcę z przejętymi pracownikami. Wykonawca przejmuje pracowników ze wszystkimi tego konsekwencjami.

Pytanie nr 12

Czy w wyniku zakażenia pracowników wirusem COVID 19 lub innym zdarzeniem losowym, w sytuacji gdy wykonawca staje przed problemem zapewnienia wymaganej ilości pracowników Zamawiający dopuszcza zatrudnienie na czas niezbędny do uzupełnienia wymaganych dokumentów (szkoleń BHP, w tym uaktualnienia świadectw kwalifikacyjnych a przede wszystkim wykonaniem badań lekarskich dopuszczających pracownika do świadczenia pracy), zatrudnienie pracowników na umowę cywilno-prawną.

Odpowiedź na pytanie nr 12

Zgodnie z zapisami swz Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji przedmiotu umowy osób wykonujących wskazane czynności fizyczne przy pracach dotyczących: utrzymania czystości, higieny, porządku w pomieszczeniach Zamawiającego oraz dotyczących transportu wewnętrznego, a także przy pracach pomocowych przy pacjencie, obejmujących przedmiot umowy.

Pytanie nr 13

Czy w grupie przejmowanych pracowników są osoby niepełnosprawne? Jaki jest stopień niepełnosprawności przejmowanych pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 13

Pracownik ŻB posiada orzeczony lekki stopień niepełnosprawności.

Pytanie nr 14

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną przedemerytalną? Kiedy rozpoczęła się ww. ochrona? Czy w trakcie trwania umowy przejęci pracownicy nabędą powyżej wskazaną ochronę? Jeśli tak, to kiedy?

Odpowiedź na pytanie nr 14

2023 r. Pracownice: ŻB od 08.2022r. ; PM od 08.2020r.

 2024 r. Pracownice: MM od 07.2024r.; JK od 04.2024r.

Pytanie nr 15

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni z innych tytułów?

Odpowiedź na pytanie nr 15

Nie dotyczy

Pytanie nr 16

Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników, w szczególności Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, i inne.

Odpowiedź na pytanie nr 16

W załączeniu. Opublikowane na stronie.

Pytanie nr 17

Czy pracowników obejmuje regulamin wynagradzania?

Odpowiedź na pytanie nr 17

Pracowników obejmuje Regulamin Wynagradzania

Pytanie nr 18

Jakie składniki obejmuje wynagrodzenie za pracę?

Odpowiedź na pytanie nr 18

Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy za wysługę lat ( również wypłacany obok chorobowego). W równoważnym czasie pracy: dod.za święta 45%, za nocki 65%, wynagrodzenie urlopowe, ewentualnie nadgodziny.

Pytanie nr 19

Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny?

Odpowiedź na pytanie nr 19

Wśród ww. pracowników nie występuje stanowisko kierownicze.

Pytanie nr 20

Jaka jest łączna miesięczna wartość składników wynagrodzenia wszystkich przejmowanych pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 20

69432,81 brutto pracownika

Pytanie nr 21

Jaka jest łączna miesięczna wartość kosztów składek ZUS wszystkich przejmowanych pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 21

13 307,22 ZUS zakładu

Pytanie nr 22

Czy pracownicy są uprawnieni do dodatkowej nagrody rocznej (np. 13 pensji)?

Odpowiedź na pytanie nr 22

Nie dotyczy

Pytanie nr 23

Jakie są obligatoryjne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie nr 23

wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy za wysługę lat,wynagrodzednie za czas choroby, zasiłki

wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w niedzielę i święta

Pytanie nr 24

Jaka jest łączna wartość nagrody jubileuszowej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

Odpowiedź na pytanie nr 24

7425,00 brutto

Pytanie nr 25

Jaka jest łączna wartość odprawy emerytalnej, jaka ma zostać wypłacona w trakcie trwania Zamówienia licząc według stawek na dzień udzielenia odpowiedzi?

Odpowiedź na pytanie nr 25

16 744,41 brutto

Pytanie nr 26

Jakie są inne, dodatkowe (nieobligatoryjne) uprawnienia pieniężne i niepieniężne ze stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie nr 26

pieniężne: nagrody jubileuszowe, ewentualnie dodatki wynikające ze zwiększenia zakresu obowiązków

niepieniężne: BHP

Pytanie nr 27

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

Odpowiedź na pytanie nr 27

Nie dotyczy

Pytanie nr 28

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080, ze zm.)? Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika. Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tego tytułu?

Odpowiedź na pytanie nr 28

Nie dotyczy

Pytanie nr 29

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 roku o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076, ze zm.)? W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom ww. podwyżki? Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu ww. podwyżek? Jeżeli nie to jaka jest wysokość wymagalnych kwot?

Odpowiedź na pytanie nr 29

Nie dotyczy

Pytanie nr 30

Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 roku o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 roku, nr 1, poz. 2 ze zm.)?

Odpowiedź na pytanie nr 30

Nie dotyczy

Pytanie nr 31

Czy pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie czasu pracy, wysokości dodatków, zmian w zakresie wynagrodzenia zasadniczego na bazie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity z 2018 r., poz. 2190 ze zm.) oraz ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity z 2019 r., poz. 1471 ze zm.), ustawy z dnia 13 września 2018 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz niektórych innych ustaw, ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych? Czy pracodawca dokonał podwyżek zgodnie z ww. regulacjami? Czy zostało zawarte w tym zakresie porozumienie z przedstawicielami pracowników lub związkami zawodowymi?

Odpowiedź na pytanie nr 31

Pracownicy podlegają wszelkim regulacjom w zakresie wynagrodzeń zgodnie z wymienioną ustawą.

Pytanie nr 32

Czy w umowach o pracę z pracownikami zawarte są zapisy, o których mowa w treści art. 5a ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych – tj. czy określony jest numer grupy zawodowej, określonej w załączniku do ustawy.

Odpowiedź na pytanie nr 32

Od 1 lipca 2023r. Wszystkie umowy są uzupełniane o grupę personelu zgodnie z ustawą

Pytanie nr 33

Czy występują osoby, w stosunku do których toczy się postępowanie o choroby zawodowe i osoby którym w okresie ostatniego roku przyznano choroby zawodowe?

Odpowiedź na pytanie nr 33

Na dzień 14.09.2023 r. takie postępowanie nie toczy się.

Pytanie nr 34

Czy pracownicy są objęci PPK? Na jakich zasadach?

Odpowiedź na pytanie nr 34

Na dzień dzisiejszy przejmowani pracownicy nie przystąpili do PPK.

Pytanie nr 35

Czy przejmowani pracownicy są objęciu układem zbiorowym pracy?

Odpowiedź na pytanie nr 35

Nie dotyczy

Pytanie nr 36

Czy istnieje jakiekolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi lub z pracownikami lub wdrożony jednostronnie przez pracodawcę, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy? Prosimy o nadesłanie treści ww. dokumentu.

Odpowiedź na pytanie nr 36

Nie istnieje takie porozumienie

Pytanie nr 37

Czy pracodawca wymaga od nowego wykonawcy objęcia pracowników przejętych jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia oraz w jakim zakresie?

Odpowiedź na pytanie nr 37

Zgodnie z art. 15 projektowanych postanowień umowy

Pytanie nr 38

Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 38

Informacja podana w tabeli do odpowiedzi na pytanie nr 4.

Pytanie nr 39

Czy wśród pracowników są osoby posiadające urlop zaległy?

Odpowiedź na pytanie nr 39

Nie dotyczy

Pytanie nr 40

Jaki jest stan wykorzystania urlopów wypoczynkowych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

Odpowiedź na pytanie nr 40

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Nazwisko i imię** | **URLOP BIEŻĄCY** |
| 1 | MM | 13 |
| 2 | RA | 17 |
| 3 | WA | 23 |
| 4 | SM | 14 |
| 5 | ŻB | 15 |
| 6 | PM | 16 |
| 7 | JK | 8 |
| 8 | MA | 21 |
| 9 | LA | 16 |
| 10 | UO | 3 |
| 11 | WM | 26 |
| 12 | GV | 9 |
| 13 | PM | 9 |
| 14 | WB | 5 |
|  |  |  |

Pytanie nr 41

Jaki jest stan wykorzystania urlopów rehabilitacyjnych w rozbiciu na poszczególnych pracowników (bieżących i zaległych)?

Odpowiedź na pytanie nr 41

Nie dotyczy

Pytanie nr 42

Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich?

Odpowiedź na pytanie nr 42

Pracownik MA przebywa na zwolnieniu chorobowym od 29.03.2023r. Do 17.09.2023r.

Pytanie nr 43

Jaka jest ilość dni niezdolności do pracy pracowników, a także przewidywanego terminu zakończenia zwolnienia chorobowego?

Odpowiedź na pytanie nr 43

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Nazwisko i imię | Ilość dni niezdolności do pracy | Przewidywany termin zakończenia zwolnienia lekarskiego |
| 1 | GV | 1 |   |
| 2 | JK | 0 |   |
| 3 | LA | 30 |   |
| 4 | MA | 146 (na dzień 18.08.2023r.) | do 17.09.2023 |
| 5 | MM | 0 |   |
| 6 | PM | 0 |   |
| 7 | PM | 0 |   |
| 8 | RA | 0 |   |
| 9 | SM | 0 |   |
| 10 | UO | 0 |   |
| 11 | WM | 20 |   |
| 12 | WA | 0 |   |
| 13 | WB | 0 |   |
| 14 | ŻB | 0 |   |

Pytanie nr 44

Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, urlopach na warunkach urlopu macierzyńskiego?

Odpowiedź na pytanie nr 44

Nie dotyczy

Pytanie nr 45

Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach wychowawczych?

Odpowiedź na pytanie nr 45

Nie dotyczy

Pytanie nr 46

Czy wśród pracowników są osoby przebywające na urlopach bezpłatnych?

Odpowiedź na pytanie nr 46

Nie dotyczy

Pytanie nr 47

Czy wśród pracowników są osoby przebywające na świadczeniach rehabilitacyjnych?

Odpowiedź na pytanie nr 47

Nie dotyczy

Pytanie nr 48

Czy wśród pracowników są osoby przebywające na zwolnieniu powypadkowym?

Odpowiedź na pytanie nr 48

Nie dotyczy

Pytanie nr 49

Czy przeciwko pracodawcy toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź na pytanie nr 49

Na dzień 14.09.2023 r. takie postępowanie nie toczy się.

Pytanie nr 50

Czy pracodawca posiada zaległości wobec pracowników wynikające ze stosunku pracy?

Odpowiedź na pytanie nr 50

Nie

Pytanie nr 51

Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiekolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w porze nocnej, pracy w dni wolne i święta, dyżurów, itp.)?

Odpowiedź na pytanie nr 51

Nie

Pytanie nr 52

Czy do dnia przejęcia pracodawca posiada jakiekolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: „wczasy pod gruszą”, „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź na pytanie nr 52

Nie

Pytanie nr 53

Jaki jest stan godzin świątecznych i nadgodzin w rozbiciu na poszczególnych pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 53

Liczba godzin świątecznych i ewentualnie godzin nadliczbowych w danym okresie rozliczeniowym jest różna dla każdego pracownika i wynika z grafiku miesięcznego czasu pracy ustalanego  przez przełożonego

Pytanie nr 54

Prosimy o dane na temat działających związków zawodowych u pracodawcy (w tym nazwy i adresy).

Odpowiedź na pytanie nr 54

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy Specjalistycznym Szpitalu Miejskim w Toruniu 87-100, ul. Batorego 17-19. Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy Specjalistycznym Szpitalu Miejskim im. M. Kopernika w Toruniu.

Pytanie nr 55

Czy przejmowani pracownicy należą do związków zawodowych?

Odpowiedź na pytanie nr 55

Do Zakładowych Związków Zawodowych należy pracownik WA

Pytanie nr 56

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową?

Odpowiedź na pytanie nr 56
W grupie przejmowanych pracowników jedna osoba jest członkiem związku "Solidarność", jednakże nie należy do zarządu czyli osób szczególnie chronionych.

Pytanie nr 57

Czy pracodawca tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź na pytanie nr 57

Pracodawca tworzy ZFŚS zgodnie z Ustawą o ZFŚS (do wglądu załącznik).

Pytanie nr 58

Jaka jest wysokość odpisu rocznego na ZFŚS?

Odpowiedź na pytanie nr 58

Kwota rocznego odpisu z ZFŚS wynosi: 839 356,25 (dane pochodzą z Preliminarza przychodów i wydatków ZFŚS na rok 2023)

Pytanie nr 59

Czy pracodawca posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź na pytanie nr 59

Pracodawca posiada środki na rachunku bankowym ZFŚS, nie prowadzi szczegółowej ewidencji wg zatrudnionych pracowników.

Pytanie nr 60

Czy pracodawca gwarantuje zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o ZFŚS przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystanych do dnia przekazania pracowników środków z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art. 23¹ k.p. pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art. 7 ust. 3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź na pytanie nr 60

Na dzień 30.09.2023 r. wszyscy przekazywaniu pracownicy wykorzystali środki z ZFŚS.

Pytanie nr 61

Jakie świadczenia są wypłacane z ZFŚS?

Odpowiedź na pytanie nr 61

a) Dofinansowanie do wypoczynku pracownika

b) Zapomogi (bezzwrotna pomoc finansowa dla uprawnionych, przyznawana w formie: zapomogi losowej - dla uprawnionych dotkniętych wypadkami losowymi lub długotrwałymi chorobami,

lub zapomogi ekonomicznej - dla uprawnionych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej.

c) Świadczenia świąteczne na Święta Bożego Narodzenia

d) Pożyczki mieszkaniowe w kwocie do 8000 lub do 18000 w zależności od przeznaczenia

Pytanie nr 62

Kto ustala wysokość świadczeń?

Odpowiedź na pytanie nr 62

Wysokość świadczeń ustala Zakładowa Komisja Socjalna, powołana przez Dyrektor SSM w składzie: przedstawiciel pracodawcy i po jednym przedstawicielu związku zawodowego upoważnionym do dokonywania w imieniu związku zawodowego uzgodnień, o których mowa w art. 27 ust.2 ustawy o związkach zawodowych

Pytanie nr 63

Jaki charakter mają świadczenia wypłacane z ZFŚS (obligatoryjny, nieobligatoryjny, roszczeniowy, uznaniowy)?

Odpowiedź na pytanie nr 63

Świadczenia z ZFŚS mające charakter obligatoryjny to: dofinansowanie do wypoczynku pracownika (wypłata raz w roku) oraz świadczenie świąteczne (wypłata jednorazowo-grudzień), natomiast świadczenia mające charakter nieobowiązkowy to pożyczki mieszkaniowe oraz zapomogi (w razie uzasadnionego wniosku, również mogą być przyznane wg regulaminu tylko raz w roku)

Pytanie nr 64

Czy pracodawca wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad, w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź na pytanie nr 64

Udzielono odpowiedzi powyżej w pkt 63

Pytanie nr 65

Ilu pracowników do momentu przekazania nabędzie prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Czy zostaną one wypłacone do momentu przekazania pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr 65

Środki zostaną wypłacone

Pytanie nr 66

Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź na pytanie nr 66

Żaden z przekazywanych pracowników nie ma na dzień 06.10.2023 r. udzielonej pożyczki z ZFŚS.

Pytanie nr 67

Czy spłaty pożyczek mają spływać po przekazaniu pracowników na konto pracodawcy, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź na pytanie nr 67

Spłaty pożyczek będą spływać na konto SSM im. Kopernika w Toruniu

W związku ze skierowanym przez Wykonawcę w dniu 1.08.2023 r. pytaniem do swz Specjalistyczny Szpital Miejski im. M. Kopernika w Toruniu informuje o jego treści i udzielonej na nie odpowiedzi.

Pytanie

 W związku z rozbieżnościami dotyczącymi czasu trwania umowy – 12 (SWZ, umowa) i 24 (ogłoszenie) miesiące, prosimy o jednoznaczne wskazanie czasu na jaki zostanie zawarta umowa z Wykonawcą.

Odpowiedź

Zamawiający dokonał zmiany czasu trwania umowy w ogłoszeniu z 24 miesięcy na 12 miesięcy. Dokonane to zostało to ogłoszeniem o zmianie ogłoszenia z dnia 4.08.2023r. nr 2023/S 149-471542.

Dnia 13.10.2023 r. odpowiedzi na pytania i modyfikację swz zamieszczono na stronie prowadzonego postępowania.