

**Aneks Nr 27 z dnia 7.11.2022r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pt. Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych otrzymuje następujące brzmienie

Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania

Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Z-ca dyrektora ds. Lecznictwa ,Z-ca dyrektora ds. pielęgniarstwa ,Z-ca Dyrektora ds. Finansowych Ordynator Kierownik oddziału, Kierownik Apteki Zakładowej	
2	kierownik komórki organizacyjnej	
3	z-ca kierownika apteki kierownik zespołu fizjoterapeutów	
4	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek , Pielęgniarka oddziałowa,	
5	Pełnomocnik dyrektora ds. zarządzania jakością Kierownik Zespołu techników Medycznych	
II. Pracownicy Techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Z-ca kierownika zakładu, Główny księgowy	
2	Radca Prawny	
3	Kierownik komórki organizacyjnej ,Z-ca Głównego Księgowego	

§ 2

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 18.11.2022r.

DYREKTOR  
*Justyna Wilenska*



**Aneks Nr 26 z dnia 7.12.2021r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania pt. Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za bieżące prowadzenie kart monitorowania czynników ryzyka i współuczestniczenie w rejestracji zakażeń otrzymuje następujące brzmienie

Załącznik nr 5 do w regulaminu wynagradzania

Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za udział w realizacji standardów akredytacyjnych kontroli zakażeń.

Lp.	Oddział/Poradnia	Wysokość miesięcznego wynagrodzenia (brutto)
1	2	3
1	Chirurgii Ogólnej i Onkologicznej – umowa o pracę	
	Chirurgii Ogólnej i Onkologicznej – kontrakt	
2	Urologii Ogólnej i Onkologicznej – umowa o pracę	
	Urologii Ogólnej i Onkologicznej – kontrakt	
3	Urazowo – Ortopedyczny – umowa o pracę	
	Urazowo – Ortopedyczny – kontrakt	
4	Neurochirurgii – umowa o pracę	
	Neurochirurgii – kontrakt	
5	Oddział Intensywnej Terapii Medycznej i Anestezjologii – umowa o pracę	
	Oddział Intensywnej Terapii Medycznej i Anestezjologii – kontrakt	
6	Chorób Wewnętrznych – umowa o pracę	
	Chorób Wewnętrznych – kontrakt	
7	Hematologii – umowa o pracę	
	Hematologii – kontrakt	
8	Kardiologii i Intensywnej Opieki Kardiologicznej – umowa o pracę	
	Kardiologii i Intensywnej Opieki Kardiologicznej – kontrakt	

9	Neurologii i Leczenia Udarów – umowa o pracę	
	Neurologii i Leczenia Udarów – kontrakt	
10	Rehabilitacji Ogólnoustrojowej i Neurologicznej – umowa o pracę	
	Rehabilitacji Ogólnoustrojowej i Neurologicznej – kontrakt	
11	Poradnia Urazowo – Ortopedyczna – umowa o pracę	
12	Poradnia Chirurgiczna – umowa o pracę	
13	Poradnia Urologiczna – umowa o pracę	

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia jest uzależniona od liczby zarejestrowanych w oddziale zakażeń i czynników alarmowych, stanowi kwotę stałego wynagrodzenia powiększoną o wynik iloczynu ilości założonych kart i kwoty za jedną kartę wynoszącej

## § 2

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 1.12.2021r.

DYREKTOR

*Justyna Wienska*

**Aneks Nr 25 z dnia 6.08.2021r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§ 1

1. W Taryfikatorze kwalifikacyjnym i tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników – zał. nr 3 do Regulaminu Wynagradzania poz. 1 Pracownicy gospodarczy i Obsługi w pkt.1 dopisuje się następujące stanowisko :

1. Pracownicy Gospodarczy i Obsługi				
1	Konserwator urządzeń technicznych: rozprężania i instalacja niepalnych gazów medycznych,	-Średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne	-	
	elektroautomatyk	-Średnie wykształcenie zawodowe	-	XI – XII
	Starszy mistrz	-Średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze zawodowe i dyplom mistrzowski	5	

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.08.2021r.

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu

*Justyna Wileńska*



**Aneks Nr 24 z dnia 29.12.2020r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

**§ 1**

1. W Taryfikatorze kwalifikacyjnym i tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników – zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania poz. 2 Pracownicy Administracji, Techniczni, Ekonomiczni w pkt.6 dopisuje się następujące stanowisko :

rzecznik prasowy	- Wykształcenie wyższe z zakresu dziennikarstwa, Public Relations	-	XIV
------------------	---	---	-----

**§ 2**

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2021r.

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Justyna Wileńska*





**Aneks Nr 23 z dnia 30.09.2020r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

**§ 1**

1. W Taryfikatorze kwalifikacyjnym i tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników – zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania poz. 1 Pracownicy działalności podstawowej w p-t.14 dopisuje się następujące stanowisko :

technik elektroradiolog	-ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera		XII-XIII
-------------------------	---	--	----------

**§ 2**

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.10.2020r.

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Justyna Wilenska*



**Aneks Nr 22 z dnia 29.01.2020r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§ 1

1. W Taryfikatorze kwalifikacyjnym i tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników – zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania poz. 1 Pracownicy działalności podstawowej p-t.3 i p-t 11 oraz poz. 2 Pracownicy Administracji ,Techniczni i Ekonomiczni p-t 2a otrzymuje następujące brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
<b>1. Pracownicy działalności podstawowej</b>				
1	Z-ca dyrektora ds. leczenia	-tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentysty i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8	XXI
	Z-ca dyrektora ds. pielęgniarstwa	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5	
	Kierownik apteki szpitalnej	-kwalifikacje określone wg odrębnych przepisów	5	
3	Zastępca kierownika apteki szpitalnej	-kwalifikacje określone wg odrębnych przepisów	5	XIX-XX
	St. asystent lekarz	-tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawodzie lekarza	
	kierownik zespołu fizjoterapeutów	-rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych		

		<p>na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>- rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>- rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>- rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3 miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi przepisami Głównego komitetu kultury Fizycznej</p>		
9	Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	-tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	3 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego	XV-XVI
<b>2.Pracownicy Administracji, Techniczni, Ekonomiczni</b>				
2a	Z-ca Głównego Księgowego	-wyższe wykształcenie -średnie wykształcenie ekonomiczne	4 8	XIX

2 Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pt. Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych otrzymuje następujące brzmienie :

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania

Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Z-ca dyrektora ds. Lecznictwa ,Z-ca dyrektora ds. pielęgniarstwa ,Ordynator Kierownik oddziału, Kierownik Apteki Zakładowej	
2	kierownik komórki organizacyjnej	
3	z-ca kierownika apteki kierownik zespołu fizjoterapeutów	
4	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek , Pielęgniarka oddziałowa,	
5	Pełnomocnik dyrektora ds. zarządzania jakością Kierownik Zespołu techników Medycznych	
II. Pracownicy Techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Z-ca kierownika zakładu, Główny księgowy	
2	Radca Prawny	
3	Kierownik komórki organizacyjnej ,Z-ca Głównego Księgowego	

3.Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania pt. Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za bieżące prowadzenie kart monitorowania czynników ryzyka i współuczestniczenie w rejestracji zakażeń otrzymuje następujące brzmienie

Załącznik nr 5 do w regulaminu wynagradzania

Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za udział w realizacji standardów akredytacyjnych kontroli zakażeń.

Lp	Oddział/Poradnia	stała wysokość miesięcznego wynagrodzenia (brutto)
1	2	3
1	Chirurgii Ogólnej i Onkologicznej	

2	Urologii Ogólnej i Onkologicznej	
3	Urazowo – Ortopedyczny	
4	Neurochirurgii	
5	OITMiA	
6	Chorób Wewnętrznych	
7	Hematologii	
8	Kardiologii i Intensywnej Opieki Kardiologicznej	
9	Neurologii	
10	Rehabilitacji Ogólnoustrojowej i Neurologicznej	
11	Poradnia Urazowo – Ortopedyczna	
12	Poradnia Chirurgiczna	
13	Poradnia Urologiczna	

Stała wysokość miesięcznego wynagrodzenia( brutto) ulega zwiększeniu o liczbę zarejestrowanych w danym miesiącu w oddziale zakażeń i czynników alarmowych i stanowi kwotę stałego wynagrodzenia powiększoną o wynik iloczynu ilości założonych kart i kwoty za jedną kartę wynoszącej

## § 2

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 1.01.2020r.

DYREKTOR  
 SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
 im. M. Kopernika w Toruniu  
*Krzyszyna Zaleska*

**Aneks Nr 21 z dnia 17.12.2019r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§ 1

1. W Taryfikatorze kwalifikacyjnym i tabeli zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników – zał. nr 2 do Regulaminu Wynagradzania poz. 1 Pracownicy działalności podstawowej p-t.3 otrzymuje następujące brzmienie:

3	Zastępca kierownika apteki zakładowej	-kwalifikacje określone wg odrębnych przepisów	5	
	St. asystent lekarz	-tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawo- dzie lekarza	
	kierownik zespołu fizjoterapeutów	-rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub - rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub - rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki lecniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki lecniczej lub - rozpoczęcie przez dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3 miesięcznego kursu		XIX-XX

		specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi przepisami Głównego komitetu kultury Fizycznej		
--	--	---	--	--

2. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pt. Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych otrzymuje następujące brzmienie

„Zał. nr 3 Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek funkcyjnych”

Lp.	Stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Z-ca Kierownika ds. Lecznictwa ,Ordynator Kierownik oddziału, Lekarz kierujący oddziałem Naczelną pielęgniarką, Kierownik Apteki Zakładowej	
2	kierownik komórki organizacyjnej	
3	z-ca kierownika apteki kierownik zespołu fizjoterapeutów	
4	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek , Pielęgniarka oddziałowa,	
5	Pełnomocnik dyrektora ds. zarządzania jakością Kierownik Zespołu techników Medycznych	
II. Pracownicy Techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Z-ca kierownika zakładu, Główny księgowy	
2	Radca Prawny	
3	Kierownik komórki organizacyjnej	

## § 2

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 1.01.2020r.

**DYREKTOR**  
 SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
*im. M. Kopernika w Toruniu*  
  
 Krystyna Zaleska



**Aneks Nr 20 z dnia 22.05.2019r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

**§ 1**

W załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania pt. Taryfikator kwalifikacyjny i tabela zaszerogowania stanowisk pracy dla pracowników część 3 –Pracownicy Administracji , Techniczni i Ekonomiczni l.p.7 otrzymuje następujące brzmienie

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
<b>3.Administracji, Techniczni, Ekonomiczni</b>				
7	Starszy: księgowy, technik informatyk, inspektor	-Wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie ,  -lub średnie w odpowiednim zawodzie	1  5	XII – XIII
	Starszy archiwista	-Wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie ,	3	

**§ 2**

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 1.06.2019r.

**DYREKTOR**  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Krystyna Zaleska*



**Aneks Nr 19 z dnia 17.10.2018 r.**  
**do Regulaminu Wynagradzania**  
**Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Wynagradzania

§ 1

§ 10 ust 7 Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„7. Pielęgniarkom przysługuje dodatek brutto do wynagrodzenia przyznawany na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (t.j. Dz.U 2016. poz.1146 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U 2015. poz. 1628 z późn. zm.) oraz porozumień zawartych na podstawie w/w przepisów pomiędzy Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a Specjalistycznym Szpitalem Miejskim im. M. Kopernika w Toruniu oraz regulaminu wynagradzania”.

§ 2

§ 14 ust 7 Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

Wysokość nagrody jubileuszowej oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy z tym zastrzeżeniem, że do podstawy naliczania nagrody jubileuszowej nie wlicza się dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 6 ust 9 Regulaminu wynagradzania oraz dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 7 Regulaminu wynagradzania”.

§ 3

§ 15 ust 2 Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„2.Wysokość odprawy pieniężnej oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, z tym zastrzeżeniem, że do podstawy naliczania nagrody jubileuszowej nie wlicza się dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 6 ust 9 Regulaminu wynagradzania oraz dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 7 Regulaminu wynagradzania”.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem 01.11.2018r.

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
  
Krystyna Zaleska



**Aneks Nr 18 z dnia 1.08.2018r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§1

W miejsce dotychczasowego załącznika nr 5 do regulaminu wynagradzania wprowadza się załącznik nr 5 o następującej treści:

Załącznik nr 5

Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za udział w realizacji standardów akredytacyjnych kontroli zakażeń .

L.p.	Oddział / Poradnia	Wysokość Miesięcznego wynagrodzenia *
1	2	3
1	Chirurgia Ogólna i Onkologiczna	
2	Urologia Ogólna i onkologiczna	
3	Urazowo-Ortopedyczny	
4	Chorób wewnętrznych	
5	Hematologia	
6	Kardiologia i Intensywna Opieka Kardiologiczna	
7	Rehabilitacja Ogólnoustrojowa i neurologiczna	
8	Neurologia	
9	Poradnia urazowo-ortopedyczna	
10	Poradnia chirurgiczna	
11	Poradnia urologiczna	

\* - wysokość miesięcznego wynagrodzenia jest uzależniona od liczby zarejestrowanych w oddziale zakażeń i czynników alarmowych , stanowi kwotę stałego wynagrodzenia ( jak wyżej) powiększoną o wynik iloczynu ilości założonych kart i kwoty za jedną kartę wynoszącej brutto.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.09.2018r.

**DYREKTOR**  
**SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO**  
*im. M. Kopernika w Toruniu*  
  
*Krystyna Zaleska*



**Aneks Nr 17 z dnia 27.06.2018 r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§1

§ 10 ust 7 Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„7. Pielęgniarkom przysługuje dodatek brutto do wynagrodzenia przyznany na podstawie *Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (t.j. Dz.U 2016. poz.1146 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U 2015. poz. 1628) oraz porozumienia zawartego w dniu 05.06.2018r. dot. realizacji Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartego pomiędzy Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a Specjalistycznym Szpitalem Miejskim im. M. Kopernika w Toruniu oraz regulaminu wynagradzania”.*

§ 2

§ 14 ust 7 Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. *Do podstawy naliczania nagrody jubileuszowej nie wlicza się dodatku o którym mowa w § 10 ust 7 Regulaminu wynagradzania”.*

§ 3

§ 15 ust 2 Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

„2.Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. *Do podstawy naliczania odprawy pieniężnej nie wlicza się dodatku o którym mowa w § 10 ust 7 Regulaminu wynagradzania”.*

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem 01.07.2018r.

DIREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Krzysztyna Zaleska*





**Aneks Nr 16 z dnia 28.05.2018r.**  
**do Regulaminu Wynagradzania**  
**Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§ 1

§10 ust.5 pkt a otrzymuje następującą treść:

„ 5.Pielęgniarkom zatrudnionym w pracowni hemodynamicznej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za uczestnictwo przy zabiegach koronarografii i koronaroplastyk ustalonych wg następujących zasad:

- a) w godzinach od 14,00-7,00 w dni robocze i całą dobę w dni wolne od pracy , w przypadku ostrego incydentu wieńcowego i pilnych wskazań ustala się ,że za udział przy zabiegu koronarografii, koronaroplastyki oraz założenia elektrody endokawitarnej pielęgniarce przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości stanowiącej ~~ilorz~~ iloczyn stawki określonej odpowiednio w tabeli o której mowa w pkt. b) i ilości wykonanych w miesiącu badań.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.06.2018r.

DYREKTOR

*Krzyszyna Zaleska*



**Aneks Nr 15 z dnia 10.01.2018r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§ 1

1. § 6 ust. 3 Regulaminu Wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie :  
„3. Ustala się taryfikator kwalifikacyjny i tabelę zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników stanowią załącznik nr 2 do regulaminu.”

2. §10 ust. Regulaminu Wynagradzania 2 otrzymuje brzmienie:

„2.Osoby wykonujące zawód medyczny zatrudnione w komórkach organizacyjnych przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych świadczeń zdrowotnych tj. pracownikom działalności podstawowej, przysługuje zamiast dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 65% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej .”

3. Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje następujące brzmienie:

Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania

„Taryfikator kwalifikacyjny i tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
<b>1. Pracownicy działalności podstawowej</b>				
1	Z-ca kierownika ds. lecznictwa	-tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentystry i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8	XXI
	Naczelna pielęgniarka	-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5	
		-tytuł zawodowy magistra w zawodzie , w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w	7	

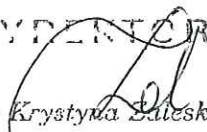
	Kierownik apteki szpitalnej lub zakładowej	dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia  -kwalifikacje określone wg odrębnych przepisów	5	
2	Kierownik komórki organizacyjnej	-wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  -wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny  -tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia  -inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia  -tytuł magistra na innym kierunku medycznym	5  7  5  7  7	XIX - XX
3	Zastępca kierownika apteki zakładowej	-kwalifikacje określone wg odrębnych przepisów	5	XIX-XX

	St. asystent lekarz	-tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawodzie lekarza	
4	St. Asystent farmacji szpitalnej	-tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7 lat pracy w zawodzie farmaceuty	XVII – XVIII
	Asystent lekarz	-tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5 lat pracy w zawodzie lekarza	
5	Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5	XVII-XVIII
	Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	-tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	7 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego	
	Starszy asystent	-tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	7	
6	Asystent farmacji	-tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	5 lat pracy w zawodzie farmaceuty	XVI-XVII
	Młodszy asystent lekarz	-tytuł zawodowy lekarza	-	
	Lekarz rezydent,	-tytuł zawodowy lekarza	-	
	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia	3	

	Asystent diagnostyki laboratoryjnej	<p>podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej , lub organizacji i zarządzania , lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>-tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych</p>	5 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego	
	Asystent	-tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora , lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	5	
7	Kierownik zespołu techników medycznych	średnie wykształcenie medyczne	7	XV-XVI
8	Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa	-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej , lub organizacji i zarządzania , lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1	XV-XVI
9	Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	-tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	3 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego	XV-XVI
10	Młodszy asystent	-tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny	-	
	Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii	-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny	3 lata w szpitalu	XV-XVI
		-tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia , i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w		

12	<p>Lekarz stażysta</p> <p>Młodszy asystent farmacji</p> <p>Pielęgniarka oddziałowa/ Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek</p>	<p>-tytuł zawodowy lekarza</p> <p>-Tytuł zawodowy magistra</p> <p>-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo - tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka -licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej , lub organizacji i zarządzania -licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny -średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania -średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny</p>	<p>-</p> <p>3 lata w Zawodzie farmaceuty</p> <p>1 rok w szpitalu</p> <p>3 lata w szpitalu</p> <p>4 lata w szpitalu 5 lat w szpitalu</p> <p>7 lat w szpitalu</p>	<p>XV</p>
	Specjalista pielęgniarka	<p>-tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej , lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia - tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub</p>	<p>2</p> <p>2</p>	

		<p>zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p> <p>-licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p> <p>-średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny</p>		
11	Diagnosta laboratoryjny	-tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	-	XV-XVI

DYREKTOR  
  
mgr Krystyna Saleska



**Aneks Nr 14 z dnia 30.11.2017r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§ 1

Uchyla się z dniem 1.01.2018r. Aneks nr 10 , Aneks nr 11 i Aneks nr 12 do Regulaminu Wynagradzania Specjalistycznego Szpitala miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Krzysztof Zaleski*

RADCA PRAWNY  
*mgr Edward Czecho*



**Aneks Nr 13 z dnia 13.06.2017r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

**§ 1**

W załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania pt. Taryfikator kwalifikacyjny i tabela zaszeregowania stanowisk pracy dla pracowników w części I –Pracownicy działalności podstawowej dopisuje się wers 13<sup>1</sup> o treści :

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
<b>1. Pracownicy działalności podstawowej</b>				
13 <sup>1</sup>	Pracownik socjalny	Szkoła pracowników socjalnych	-	XIII

**§ 2**

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 12.07.2017r.

**DYREKTOR**  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Krystyna Zaleska*

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych  
Zakładowa Organizacja Związkowa  
przy Specjalistycznym Szpitalu Miejskim  
w Toruniu 87-100, ul. Bastarowa 17/19  
NIP 879-20-55-014 Regon: 87098503

*Yvonne z podleg  
Aneks 13.06.2017*



**Aneks Nr 12 z dnia 13.06.2017r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

**§ 1**

Zmienia się § 2 Aneksu nr 10 z dnia 29.08.2016r. do Regulaminu wynagradzania w ten sposób, że otrzymuje on następujące brzmienie :  
„Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2018r. „

**§ 2**

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 1.01.2018r.

**DYREKTOR**  
**SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO**  
*im. M. Kopernika w Toruniu*  
*Krystyna G. Białoska*



**Aneks Nr 11 z dnia 10.01.2017r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

**§ 1**

Zmienia się § 2 Aneksu nr 10 z dnia 29.08.2016r. do Regulaminu wynagradzania w ten sposób, że otrzymuje on następujące brzmienie :  
„Aneks wchodzi w życie z dniem 1.07.2017r. „

**§ 2**

Niniejszy aneks obowiązuje od dnia 1.01.2017r.

**DYREKTOR**  
**SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO**  
*im. M. Kopernika w Toruniu*  
  
*Krystyna Zaleska*





**Aneks Nr 10 z dnia 29.08.2016r.**

**do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

**§1**

1. W §10 Regulaminu Wynagradzania wykreśla się ust. 5
2. Traci moc załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania

**§ 2**

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2017r.

W uzgodnieniu z organizacjami  
związkowymi działającymi przy SSM  
im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

Wzrost  
10.1.2017r.

**DYREKTOR**  
*Krzyszyna Zaleska*  
mgr Krystyna Zaleska

1. W §10 Regulaminu Wynagradzania wykreśla się ust. 5
2. Traci moc załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania

Wzrost  
10.1.2017r.

W uzgodnieniu z organizacjami  
związkowymi działającymi przy SSM  
im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

Wzrost  
10.1.2017r.

1. W §10 Regulaminu Wynagradzania wykreśla się ust. 5
2. Traci moc załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania

Wzrost  
10.1.2017r.



**Aneks Nr 9 z dnia 8.12.2015r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§1

W miejsce dotychczasowego załącznika nr 5 do regulaminu wynagradzania wprowadza się załącznik nr 5 o następującej treści:

Załącznik nr 5

Wynagrodzenie dla pielęgniarek łącznikowych za bieżące prowadzenie kart monitorowania czynników ryzyka i współuczestniczenie w rejestracji zakażeń.

L.p.	Oddział / Poradnia	Wysokość Miesięcznego wynagrodzenia *
1	2	3
1	Chirurgia Ogólna ,Onkologiczna i Naczyń	
2	Urologia Ogólna i onkologiczna	
3	Urazowo-Ortopedyczny	
4	Kardiologiczno-Internistyczny	
5	Hematologia	
6	Kardiologia i Intensywna Opieka Kardiologiczna	
7	Rehabilitacja neurologiczna	
8	Rehabilitacja	
9	OITMiA	
10	Neurochirurgia	
11	Neurologia	
12	Zespół Poradni Przychodni	

\* - wysokość miesięcznego wynagrodzenia jest uzależniona od liczby zarejestrowanych w oddziale zakażeń i jest wyliczana w stosunku do oddziału, w którym zarejestrowano najwyższą liczbę zakażeń.

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2016r.

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
  
Krystyna Zaleska



**Aneks Nr 8 z dnia 27.10.2015r.  
do Regulaminu Wynagradzania  
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Wynagradzania

§1

W § 10 Regulaminu wynagradzania dodaje się ust. 7 w następującym brzmieniu :

„7. Poniżej

... 14 października 2015r. ...

... nagrody jubileuszowe

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.09.2015r.

DYREKTOR  
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO  
im. M. Kopernika w Toruniu  
*Krystyna Zaleska*

