

**Aneks Nr 18 z dnia 21.08.2019r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

Na podstawie art.78 Regulaminu Pracy Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im.
M.Kopernika w Toruniu

§1

1. Zał. Nr 1 do Regulaminu Pracy pt. "Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej" otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy

**Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego
oraz środków ochrony indywidualnej**

Zał. 1A Lekarze i inny wyższy personel medyczny

Lp	Grupa zawodowa stanowisko	Asortyment R - robocze O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Lekarze			
2	Lekarze Anestezjologicy			
3	Lekarze pracujący na Bloku Operacyjnym, w Zakładzie RTG lekarze, młodszy asystent Pracowni Hemodynamicznej Lekarze narażeni na promieniowanie jonizujące			
4	mgr analityki, mgr mikrobiologii			d.u.c.o.
5	mgr rehabilitacji			
6	mgr farmacji			

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1B Pielęgniarki i inny średni personel medyczny

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R - robocze O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pielęgniarki oddziałów			
2	Pielęgniarki Izby Przyjęć			
3	Pielęgniarki : O/ITMiA, Blok Operacyjny, Zakład RTG Pracownia Hemodynamiczna Pracownicy narażeni na promieniowanie jonizujące			
4	Pielęgniarki : Por. Med. Pracy, DHiE, Poradnie w ZPP, ZDK, Naczelna Pielęgniarka			
5	Pielęgniarki : Pracownia Endoskopowa, Gabinety Zabiegowe w Zespole Poradni Przychodni			
6	Technicy rehabilitacji			
7	Technicy analityki			
8	Technicy RTG		2	
9	Technicy farmacji			
10	Sekretarki medyczne, Rejestratorka / rejestrator medyczny			
11	Ratownicy			
12	Opiekun medyczny			
13	Dietetyk			

		R-obuwie	1para	30 miesięcy
--	--	----------	-------	-------------

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1C Niższy personel działalności podstawowej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Salowe	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
	Salowe / Blok Operacyjny	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	30 miesięcy 30 miesięcy
		O-obuwie operacyjne	1 para	d.u.c.o.
	Salowa / ZDL, Pomoc laboratoryjna / ZM	R-ubranie lub fartuch R-obuwie R-obuwie z zakrytymi palcami O-maski z pochłaniaczem par / ZDL O-okulary O-rękawice O-fartuch	2 1 para 1 para 1 1 1 1	24 miesiące 30 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
2	Sanitariusze	F		
3	Gipsiarze			
4	Preparatorzy			

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1D Pracownicy obsługi administracyjnej i gospodarczej

Lp.	Grupa zawodowa	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pracownik socjalny	Γ	2	do zużycia
2	Magazynier- Dział Zaopatrzenia			

Załącznik 1E Pracownicy obsługi technicznej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności

1	Pracownicy warsztatów (ślusarz, mechanik)	R R- R- R- R- R	R-kurtka ocieplana O-kask	1 para 1 para 1 1 1 1 dyżurna dyżurna 1	30 miesięcy 2 okresy jes- zim. 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące do zużycia do zużycia d.u.c.o.
2	Spawacz	R- R- F F F R		1 1 1 Na bieżąco 1 1 1 para 1 para	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
3.	Elektrycy	R- I F R		1 para 1 1 1 dyżurna dyżurna 1 para 1 para 1 para 1 para	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia do zużycia do zużycia d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.

d..u.c..o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1F Pracownicy nadzoru

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R – robocze O – środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1.	Kierownik Działu Eksploatacji Technicznej/Specjalista w Dziale Eksploatacji Technicznej		1	
2.	Archiwista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta			
3.				

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.09.2019r.

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO
im. M. Kołomyjskiego w Toruniu
Krystyna Zaleska

**Aneks Nr 17 z dnia 28.05.2019r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§1

1. Zał. Nr 1 do Regulaminu Pracy pt. "Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej" otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy

**Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego
oraz środków ochrony indywidualnej**

Zał. 1A Lekarze i inny wyższy personel medyczny

Lp	Grupa zawodowa stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Lekarze	R R	2 1para 3 komplety	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o.
2	Lekarze Anestezjologzy	R	2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
3	Lekarze pracujący na Bloku Operacyjnym, w Zakładzie RTG lekarze, młodszy asystent Pracowni Hemodynamicznej Lekarze narażeni na promieniowanie jonizujące	R- R O- O-	2 1para 1para dyżurne dyżurne dyżurne	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
4	mgr analityki, mgr mikrobiologii	R O-	2 1para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o.
5	mgr rehabilitacji	R- R-	2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
6	mgr farmacji	R O	2 2pary -	24 miesiące 42 miesiące jednorazowe

		O-oc C O	- - -	jednorazowe jednorazowe jednorazowe
--	--	----------------	-------------	---

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1B Pielęgniarki i inny średni personel medyczny

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R - robocze O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pielęgniarki oddziałów	R-1	2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
2	Pielęgniarki Izby Przyjęć	R.	2 1para	18 miesięcy 30 miesięcy
3	Pielęgniarki : O/ITMiA, Blok Operacyjny, Zakład RTG Pracownia Hemodynamiczna Pracownicy narażeni na promieniowanie jonizujące	R F O O- O-1	2 1 para 1 para dyżurne dyżurne dyżurne	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
4	Pielęgniarki : Por. Med. Pracy, DHIE, Poradnie w ZPP, ZDK, Naczelna Pielęgniarka	R- R R-	2 1para 1 1	30 miesięcy 30 miesiące 48-miesiące 48-miesiące
5	Pielęgniarki : Pracownia Endoskopowa, Gabinety Zabiegowe w Zespole Poradni Przeszpitalnych	F E	2 1 para 1 para 3 komplety	24 miesiące 30 miesięcy 24 miesiące d.u.c.o.
6	Technicy rehabilitacji		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
7	Technicy analityki	R R- O-1 O-1	2 1para 1 para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o.
8	Technicy RTG	O O-1	2 2 1para dyżurny dyżurna	30 miesięcy 30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o.
9	Technicy farmacji	F R-1 R-c	2 2 2 pary	24 miesiące 24 miesiące 42 miesiące
10	Sekretarki medyczne, Rejestratorka / rejestrator medyczny	R- R-	1 1para	30 miesięcy 30 miesięcy

11	Ratownicy	R- P /a	1 2 1 para 1 para 1 1 para	36 miesięcy 24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o. 36 miesięcy 30 miesięcy
12	Opiekun medyczny	R- i	2 1 para	18 miesięcy 30 miesięcy
13	Dietetyk	R- F ie	1 1 para	30 miesięcy 30 miesięcy

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1C Niższy personel działalności podstawowej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R - robocze O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Salowe	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
	Salowe / Blok Operacyjny	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	30 miesięcy 30 miesięcy
		O-obuwie operacyjne	1 para	d.u.c.o.
	Salowa / ZDL, Pomoc laboratoryjna / ZM	R-ubranie lub fartuch R-obuwie R-obuwie z zakrytymi palcami O-maska z pochłaniaczem par / ZDL O-okulary O-rękawice O-fartuch	2 1 para 1 para 1 1 1 1	24 miesiące 30 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
2	Sanitariusze	R- owa	1 2 1 para 1 para	36 miesięcy 24 miesiące 30 miesięcy 30 miesięcy
		R- K-	2 szt.dyżurne 1 para	do zużycia 48 miesięcy
3	Gipsiarze	R- R- nie	2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
4	Preparatorzy	R- C	2 3 pary -	24 miesiące 36 miesięcy jednorazowe
		R- C	1	d.u.c.o.

d..u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1D Pracownicy obsługi administracyjnej i gospodarczej

Lp.	Grupa zawodowa	Asortyment	Ilość sztuk	Okres
-----	----------------	------------	-------------	-------

				używalności
1	Pracownik socjalny		2 1 1 para	do zużycia 48 miesięcy 36 miesięcy
2	Magazynier- Dział Zaopatrzenia	R-robawa	2 1para 1 1para	30 miesięcy 36 miesięcy 42 miesiące do zużycia
3	Robotnik gospodarczy	R-robawa	2 1para	24 miesiące 30 miesięcy

Załącznik 1E Pracownicy obsługi technicznej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R – robocze O – środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pracownicy warsztatów (ślusarz, mechanik)		1 para 1 para 1 1 1 1 dyżurna dyżurna 1	30 miesięcy 2 okresy jes.- zim. 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące do zużycia do zużycia d.u.c.o.
2	Spawacz		1 1 1 Na bieżąco 1 1 1para 1 para	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
3.	Elektrycy		1 para 1 1 1 1 1 para 1 para 1 para 1 para 1	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u. c.o. d.u.c.o.

d..u.c.o.o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1F Pracownicy nadzoru

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R – robocze O – środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1.	Kierownik Działu Eksploatacji Technicznej	R - R - O -	1 1 1	48 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o.
2.	Specjalista w Dziale Eksploatacji Technicznej	R - R - O -	1 1 1	48 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o.
3.	Archiwista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta	R - R	1 1	24-miesiące do zużycia
4.	Specjalista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta	R - R -	1 1	24-miesiące do zużycia

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.06.2019r.

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO
im. M. Kopernika w Toruniu
Lel
Krystyna Zaleska

**Aneks Nr 16 z dnia 18.02.2019r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu pracy

§1

W miejsce załącznika nr 2 do Regulaminu Pracy wprowadza się załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy o treści :

Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy

**Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego
oraz środków ochrony indywidualnej**

Zał. 1A Lekarze i inny wyższy personel medyczny

Lp	Grupa zawodowa stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Lekarze		2 1para 3 komplety	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o.
2	Lekarze Anestezjologzy		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
3	Lekarze pracujący na Bloku Operacyjnym, lekarze Pracowni Hemodynamicznej i Zakładu RTG		2 1para 1para	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o
	Lekarze narażeni na promieniowanie jonizujące		dyżurne dyżurne dyżurne	d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o
4	mgr analityki, mgr mikrobiologii		2 1para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o.
5	mgr rehabilitacji		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
6	mgr farmacji		2 2pary	24 miesiące 42 miesiące
			- - -	jednorazowe jednorazowe jednorazowe jednorazowe

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1B Pielęgniarki i inny średni personel medyczny

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pielęgniarki oddziałów		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
2	Pielęgniarki Izby Przyjęć		2 1para	18 miesięcy 30 miesięcy
3	Pielęgniarki : O/ITMiA, Blok Operacyjny, Zakład RTG Pracownia Hemodynamiczna Pracownicy narażeni na promieniowanie jonizujące		2 1 para 1 para dyżurne dyżurne dyżurne	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
4	Pielęgniarki : Por. Med. Pracy, DHiE, Poradnie w ZPP, ZDK, Naczelna Pielęgniarka		2 1para 1 1	30 miesięcy 30 miesiące 48-miesiące 48-miesiące
5	Pielęgniarki : Pracownia Endoskopowa, Gabinety Zabiegowe w Zespole Poradni Przychodni		2 1 para 1 para 3 komplety	24 miesiące 30 miesięcy 24 miesiące d.u.c.o.
6	Technicy rehabilitacji		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
7	Technicy analityki		2 1para 1 para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o.
8	Technicy RTG		2 2 1para dyżurny dyżurna	30 miesięcy 30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o.
9	Technicy farmacji		2 2 2 pary	24 miesiące 24 miesiące 42 miesiące
10	Sekretarki medyczne		1 1para	30 miesięcy 30 miesięcy
11	Ratownicy		1 2 1 para 1 para 1 1 para	36 miesięcy 24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o. 36 miesięcy 30 miesięcy
12	Opiekun medyczny		2 1para	18 miesięcy 30 miesięcy

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1C Niższy personel działalności podstawowej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Salowe	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
	Salowe / Blok Operacyjny	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	30 miesięcy 30 miesięcy
		O-obuwie operacyjne	1 para	d.u.c.o.
	Salowa / ZDL, Pomoc laboratoryjna / ZM	R-ubranie lub fartuch R-obuwie R-obuwie z zakrytymi palcami	2 1 para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy 36 miesięcy
		O-maski z pochłaniaczem par / ZDL O-okulary O-rękawice O-fartuch	1 1 1 1	d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
2	Sanitariusze	R-ubranie	1	36 miesięcy
		R-obuwie	2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
		Ilość dyżurne	1 para 2 szt. dyżurne 1 para	do zużycia 48 miesięcy
3	Gipsiarze		2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
4	Preparatorzy		2 3 pary	24 miesiące 36 miesięcy
			1	jednorazowe d.u.c.o.

d..u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1D Pracownicy obsługi administracyjnej i gospodarczej

Lp.	Grupa zawodowa	Asortyment O F	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pracownik socjalny		2 1 1 para	do zużycia 48 miesięcy 36 miesięcy
2	Magazynier- Dział Zaopatrzenia		2 1para 1 1para	30 miesięcy 36 miesięcy 42 miesiące do zużycia
3	Robotnik gospodarczy		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy

Zał. 1E Pracownicy obsługi technicznej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R – robocze O – środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pracownicy warsztatów (ślusarz, mechanik)		1 para 1 para 1 1 1 1 dyżurna dyżurna 1	30 miesięcy 2 okresy jes.- zim. 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące do zużycia do zużycia d.u.c.o.
2	Spawacz		1 1 1 Na bieżąco 1 1 1para 1 para	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
3.	Elektrycy		1 para 1 1 1 1 1 para 1 para 1 para	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.

		O-okulary /rozprężalnia ngm / O-kask	1 para 1	d.u. c.o. d.u.c.o.
--	--	---	-------------	-----------------------

d..u.c..o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1F Pracownicy nadzoru

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment <i>R – robocze</i> O – środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1.	Kierownik Działu Eksploatacji Technicznej	R – R – O –	1 1 1	48 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o.
2.	Specjalista w Dziale Eksploatacji Technicznej	R – R – O –	1 1 1	48 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o.
3.	Archiwista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta	R – R –	1 1	24-miesiące do zużycia
4.	Specjalista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta	R – R –	1 1	24-miesiące do zużycia

d.u.c..o. - do utraty cech ochronnych

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.02.2019r.

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIĘDZYSPECJALISTYCZNEGO
im. M. Kopernika w Żelazku
Zal
Krystyna Zaleska



Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy

Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego
oraz środków ochrony indywidualnej

Zał. 1A Lekarze i inny wyższy personel medyczny

Lp	Grupa zawodowa stanowisko	Asortyment		Ilość sztuk	Okres używalności
		R - robocze	O - środki ochrony indywidualnej		
1	Lekarze	R:		2 1para 3 komplety	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o.
2	Lekarze Anestezjodzy			2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
3	Lekarze pracujący na Bloku Operacyjnym, lekarze Pracowni Hemodynamicznej i Zakładu RTG			2 1para 1para	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o
	Lekarze narażeni na promieniowanie jonizujące			dyżurne dyżurne dyżurne	d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o
4	mgr analityki, mgr mikrobiologii			2 1para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o.
5	mgr rehabilitacji			2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
6	mgr farmacji			2 2pary	24 miesiące 42 miesiące
				-	jednorazowe
				-	jednorazowe
				-	jednorazowe

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1B Pielęgniarki i inny średni personel medyczny

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R - robocze O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pielęgniarki oddziałów	R- R-	2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
2	Pielęgniarki Izby Przyjęć	R F	2 1para	18 miesięcy 30 miesięcy
3	Pielęgniarki : O/ITMiA, Blok Operacyjny, Zakład RTG Pracownia Hemodynamiczna Pracownicy narażeni na promieniowanie jonizujące	R- R- (O- C O-	2 1 para 1 para dyżurne dyżurne dyżurne	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
4	Pielęgniarki : Por. Med. Pracy, DHIE, Poradnie w ZPP, ZDK, Naczelna Pielęgniarka	R R- R- R	2 1para 1 1	30 miesięcy 30 miesiące 48-miesiące 48-miesiące
5	Pielęgniarki : Pracownia Endoskopowa, Gabinety Zabiegowe w Zespole Poradni Przewodnych	R- R-	2 1 para 1 para 3 komplety	24 miesiące 30 miesięcy 24 miesiące d.u.c.o.
6	Technicy rehabilitacji		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy
7	Technicy analityki		2 1para 1 para 1 para	24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o.
8	Technicy RTG		2 2 1para dyżurny dyżurna	30 miesięcy 30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o.
9	Technicy farmacji		2 2 2 pary	24 miesiące 24 miesiące 42 miesiące
10	Sekretarki medyczne		1 1para	30 miesięcy 30 miesięcy
11	Ratownicy		1 2 1 para 1 para 1 1 para	36 miesięcy 24 miesiące 30 miesięcy d.u.c.o. 36 miesięcy 30 miesięcy
12	Opiekun medyczny		2 1para	18 miesięcy 30 miesięcy

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1C Niższy personel działalności podstawowej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R - robocze O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Salowe	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
	Salowe / Blok Operacyjny	R-ubranie lub fartuch R-obuwie	2 1 para	30 miesięcy 30 miesięcy
		O-obuwie operacyjne	1 para	d.u.c.o.
	Salowa / ZDL, Pomoc laboratoryjna / ZM	R-ubranie lub fartuch R-obuwie R-obuwie z zakrytymi palcami O-maską z pochłaniaczem par / ZDL O-okulary O-rękawice O-fartuch	2 1 para 1 para 1 1 1 1	24 miesiące 30 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
2	Sanitariusze		1 2 1 para 1 para	36 miesięcy 24 miesiące 30 miesięcy 30 miesięcy
			2 szt. dyżurne 1 para	do zużycia 48 miesięcy
3	Gipsiarze		2 1 para	24 miesiące 30 miesięcy
4	Preparatorzy		2 3 pary - 1	24 miesiące 36 miesięcy jednorazowe d.u.c.o.

d..u.c..o. - do utraty cech ochronnych

Zał. 1D Pracownicy obsługi administracyjnej i gospodarczej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment R – robocze O – środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pracownik socjalny		2 1 1 para	do zużycia 48 miesięcy 36 miesięcy
2	Magazynier- Dział Zaopatrzenia		2 1para 1 1para	30 miesięcy 36 miesięcy 42 miesiące do zużycia
3	Robotnik gospodarczy		2 1para	24 miesiące 30 miesięcy

Załącznik 1E Pracownicy obsługi technicznej

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment		Ilość sztuk	Okres używalności
		R – robocze	O – środki ochrony indywidualnej		
1	Pracownicy warsztatów (ślusarz, mechanik)			1 para 1 para 1 1 1 1 dyżurna dyżurna 1	30 miesięcy 2 okresy jes.- zim. 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące do zużycia do zużycia d.u.c.o.
2	Spawacz			1 1 1 Na bieżąco 1 1 1 para 1 para	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
3.	Elektrycy			1 para 1 1 1 1 1 para 1 para 1 para 1 para 1	30 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia 42 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.

d..u.c..o. - do utraty cech ochronnych

Załącznik 1F Pracownicy nadzoru

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment		Ilość sztuk	Okres używalności
		R – robocze	O – środki ochrony indywidualnej		
1.	Kierownik Działu Eksploatacji Technicznej			1 1 1	48 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o.
2.	Specjalista w Dziale Eksploatacji Technicznej			1 1 1	48 miesięcy 36 miesięcy d.u.c.o.
3.	Archiwista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta			1 1	24-miesiące do zużycia
4.	Specjalista w Dziale Zarządzania i Obsługi Pacjenta			1 1	24-miesiące do zużycia

d.u.c..o. - do utraty cech ochronnych

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIĘSKIEGO
im. M. Kopernika w Toruniu

Krzyszyna Zaleska

**Aneks Nr 13 z dnia 10.01.2018r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania:

§1

W miejsce dotychczasowego załącznika nr 2 do Regulaminu pracy wprowadza się zał. Nr 2 o następującej treści :

*Załącznik Nr 2
do Regulaminu Pracy*

Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia
kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią
w Specjalistycznym Szpitalu Miejskim w Toruniu

Na podstawie art. 176 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią z dnia 3 kwietnia 2017 r. (Dz.U. z 2017 poz.796) ustala się następujący wykaz prac w Specjalistycznym Szpitalu Miejskim im. M. Kopernika w Toruniu.

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:

1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min;

2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;

3) ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:

a) przy obsłudze oburęcznej – 12,5 N przy pracy stałej i 25 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1,

b) przy obsłudze jednoręcznej – 5 N przy pracy stałej i 12,5 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;

4) nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej 30 N;

5) ręczne przenoszenie pod górę:

a) przedmiotów przy pracy stałej,

b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;

6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:

a) 30 N – przy pchaniu,

b) 25 N – przy ciągnięciu;

8) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;

9) przewożenie ładunków na wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;

10) prace w pozycji wymuszonej;

11) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;

12) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 – 12,5 kJ/min;

2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

a) 6 kg – przy pracy stałej,

b) 10 kg – przy pracy dorywczej;

3) ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:

a) przy obsłudze oburęcznej – 25 N przy pracy stałej i 50 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1,

b) przy obsłudze jednoręcznej – 10 N przy pracy stałej i 25 N przy pracy dorywczej,

4) nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:

a) 60 N – przy pracy stałej,

b) 100 N – przy pracy dorywczej;

5) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;

6) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;

7) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:

a) 4 kg – przy pracy stałej,

b) 6 kg – przy pracy dorywczej;

8) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:

a) 60 N – przy pchaniu,

b) 50 N – przy ciągnięciu;

9) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;

10) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;

11) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:

a) 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

b) 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku łącznie z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości;

12) przewożenie ładunków:

a) na wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,

b) na wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m,

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

1) prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

III. Prace narażające na działanie pola elektromagnetycznego o częstotliwości od 0 Hz do 300 GHz oraz promieniowania jonizującego

1. Dla kobiet w ciąży:

1) prace w zasięgu pola elektromagnetycznego o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej, określone w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;

2) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią – prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach Prawa atomowego.

IV. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

1) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmą;

2. Dla kobiet w ciąży – prace w narażeniu na inne czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2–4 zagrożenia, zgodnie z przepisami w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki – jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeutycznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na niekorzystny wpływ na zdrowie kobiety w ciąży lub przebieg ciąży, w tym rozwój płodu

V. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:

a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),

b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351), c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),

d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371) – niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;

2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:

a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,

b) leki cytostatyczne,

c) mangan,

d) syntetyczne estrogeny i progesterony,

e) tlenek węgla,

f) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,

g) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne;

3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;

4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w przepisach w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

VI. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

1) inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi.

2. Dla kobiet w ciąży – praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach.

§2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2018r.

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO
im. M. Kołomyjskiej w Toruniu
Krystyna Zaleska

**Aneks Nr 12 z dnia 2.05.2017r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu**

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Pracy

§1

1. W zał. Nr 1 do Regulaminu Pracy pt. "Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej zmienia się treść zał. 1B-Pielęgniarki i inny średni personel medyczny w następujący sposób:

„Zał. 1B Pielęgniarki i inny średni personel medyczny

Lp.	Grupa zawodowa Stanowisko	Asortyment <i>R - robocze</i> O - środki ochrony indywidualnej	Ilość sztuk	Okres używalności
1	Pielęgniarki oddziałów: KI, KiLOK, ChOgOniN, Urolog.Og. i Onkolog. Urazowo-Ortop., Rehab. Hematologii, Neurochirurgii,		2 1para	24 miesiące 24 miesiące
2	Pielęgniarki Izby Przyjęć		2 1para	18 miesięcy 24 miesiące
3	Pielęgniarki : O/TMiA, Blok operacyjny Pracownia Hemodynamiczna Pracownicy narażeni na promieniowanie jonizujące		2 1 para 1 para dyżurne dyżurne dyżurne	30 miesięcy 30 miesięcy d.u.c.o d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
4	Pielęgniarki : Por. Med. Pracy, DHiE, Naczelna Pielęgn. RTG, Poradnie w ZPP, ZDK, Pracownicy narażeni na promieniowanie jonizujące		2 1para dyżurne dyżurne dyżurne	30 miesięcy 24 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o. d.u.c.o.
5	Pielęgniarki : Pracownia Endoskopowa, Gabinety Zabiegowe w Zespole Poradni Przyszpitalnych		2 1 para 1 para 3 komplety	24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące d.u.c.o.
6	Technicy rehabilitacji		2 1para	24 miesiące 24 miesiące
7	Technicy analityki		2 1para 1 para 1 para	24 miesiące 24 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o.
8	Technicy RTG		2 2 1para dyżurny dyżurna	30 miesięcy 30 miesięcy 24 miesiące d.u.c.o. d.u.c.o.

9	Technicy farmacji		2 2 2pary	24 miesiące 24 miesiące 36 miesięcy
10	Sekretarki medyczne		1 1para	30 miesiące 24 miesiące
11	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych		2 1 1	24 miesiące 24 miesiące d.u.c.o.
12	Ratownicy		1 2 1 para 1 para 1 1 para	36 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące d.u.c.o. 36 miesięcy 24 miesiące
13	Opiekun medyczny		2 1para	18 miesięcy 24 miesiące

d.u.c.o. - do utraty cech ochronnych

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.06.2017r.

Z-ca DYREKTORA
d/s Lecznictwa

lek. med. Andrzej Przybysz

Aneks Nr 11 z dnia 9.01.2017r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu pracy

§1

1. § 37 Regulaminu Pracy otrzymuje następujące brzmienie :

- „ 1. Pracownicy zmianowi wykonują pracę zgodnie z indywidualnymi harmonogramami.
2. Pracownicy ekonomiczni i administracyjni wykonują pracę w godzinach od 6³⁰ do 9⁰⁰, a kończą pracę odpowiednio w godz. 14⁰⁵ do 16³⁵.
3. Pracownicy jednozmianowi: lekarze, pielęgniarki, salowe, sanitariusze pomoc apteczna , sekretarki medyczne, statystyk medyczny wykonują pracę w godzinach od 6⁰⁰ do 9⁰⁰, a kończą pracę odpowiednio w godz. 13³⁵ do 16³⁵
4. Pracownicy apteki szpitalnej wykonują pracę w godzinach od 7⁰⁰ a kończą pracę odpowiednio o 14³⁵ .”

2.W § 69 dopisuje się ust. 4 o następującej treści:

” 4) prace z ciekłym azotem wykonywane w Kriomagazynie w Banku krwiotwórczych Komórek Macierzystych.”

3. W miejsce załącznika nr 2 do Regulaminu Pracy wprowadza się załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy o treści :

Załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy

*Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych
dla zdrowia kobiet*

Na podstawie art.176. Kodeksu pracy oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia kobiet - tekst jednolity Dz.U. 2016 poz.2057
ustala się następujący wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet, zatrudnionych w Specjalistycznym Szpitalu Miejskim im. M. Kopernika w Toruniu.

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5.000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej - 20 kJ/min.

Uwaga: 1 kJ = 0,24 kcal.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

1) 12 kg - przy pracy stałej,

- 2) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
3. Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:
- 1) 50 N – przy pracy stałej,
 - 2) 100 N – przy pracy dorywczej tj. do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej
4. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:
- 1) 120 N - przy pracy stałej,
 - 2) 200 N - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
5. Ręczne przenoszenie pod górę - po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej:
- 1) 8 kg - przy pracy stałej,
 - 2) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
6. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
- 1) 50 kg – na taczkach jednokołowych
 - 2) 80 kg - przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-kołowych,
- Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym:
- 2% - przy pracach wymienionych w pkt 1 i 2,
1% - przy pracach wymienionych w pkt 3.
- W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekraczać 60% wielkości podanych w tych punktach.
7. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
 - 2) prace wymienione w ust. 2-6, jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nich wartości,
 - 3) prace w pozycji wymuszonej,
 - 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest większy od 1,5,
- 2) prace w warunkach, których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest mniejszy od -1,5,
4. prace w środowisku, w którym występują nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C .

III Prace w hałasie i drganiach

nie dotyczy

IV. Prace narażające działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniu przekraczającym wartości dla strefy bezpiecznej
- 2) prace w środowisku, w którym występuje przekroczenie 1/4 wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- 3) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego
- 4) prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.

2. Dla kobiet karmiących piersią - prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego

V. Prace pod ziemią, poniżej poziomu gruntu i na wysokości

Dla kobiet w ciąży:

- 1) praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach,

VI. Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu nie dotyczy

VII. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

1. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią :

prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmozą.

2. Dla kobiet w ciąży - prace w narażeniu na inne czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2-4 zagrożenia, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 222¹ § 3 Kodeksu pracy - jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeutycznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na zagrożenie zdrowia kobiety w ciąży lub niekorzystny wpływ na przebieg ciąży

VIII. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

1. prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz.

UE L 353 z 31.12.2008, str. 1) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:

- a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
- b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
- c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
- d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371),

2.prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:

- a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
- b) leki cytostatyczne,
- c) mangan,
- d) styren,
- e) syntetyczne estrogeny i progesterony,
- f) tlenek węgla,
- g) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
- h) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne,

3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń,

4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w ust. 2 załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 lipca 2012 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz. U. poz. 890 oraz z 2015 r. poz. 1090).

IX. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2017r.

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO
im. M. Kopernika w Toruniu
Krzysztof Zaleska
Krzysztof Zaleska

Aneks Nr 10 z dnia 18.12.2015r.
do Regulaminu Pracy
Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu

W uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy SSM im. M. Kopernika w Toruniu wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu pracy


§1

W Regulaminu Pracy SSM im. M. Kopernika w Toruniu – w części V pt. Czas Pracy zmienia się treść § 33 ust. 6 :

3. " Okres rozliczeniowy, o którym mowa w ust. 1- 4 wynosi 3 miesiące ."

§ 2

Aneks wchodzi w życie z dniem 1.01.2016r.

DYREKTOR
SPECJALISTYCZNEGO SZPITALA MIEJSKIEGO
im. M. Kopernika w Toruniu

Krystyna Zaleska

